



Σύλλογος Εργαζομένων  
Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Π. Τσαλδάρη 9-11 (Πειραιώς) ,  
Αθήνα, ΤΚ 10552  
Τηλ: 211 411 4001-5  
Fax: 211 40 300 20  
Email : syllogos@sett.gr  
URL: www.sett.gr

Αθήνα, 15/7/2021  
Αρ. Πρωτ.: 25/2021

**Προς :**

1. Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης  
Κο. Τσακλόγλου Παναγιώτη

**Κοιν :**

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων  
Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Ασφάλισης  
Διεύθυνση Πρόσθετης και Επαγγελματικής Ασφάλισης  
Τμήμα Εσωτερικής Νομοθεσίας και Επαγγελματικής Ασφάλισης  
Προϊσταμένη Δ/σης Ιουλία Στελλάτου

2. Επικεφαλής Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Γενικό Διευθυντή  
Eurobank ΑΕ  
Κα Πασχάλη Αναστασία

**Κοιν :**

Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας  
κο. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο

**Θέμα: Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού Ομίλου Eurobank**

Με την Ειδική **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 4 Ιουνίου 2021** ανακοινώθηκε η απόφαση της Τράπεζας Eurobank να προχωρήσει στην **ίδρυση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης στον όμιλο Eurobank** το οποίο θα τελεί (όπως το σύνολο των TEA) υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Ο Σύλλογος μας αποτελεί πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων και αριθμεί περί τα 1550 μέλη - εργαζόμενους στην Τράπεζα Eurobank. Σκοπός μας μεταξύ άλλων είναι η υπεράσπιση των εργασιακών, ασφαλιστικών και οικονομικών συμφερόντων των εργαζομένων μελών μας. **Ως Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου στην Eurobank**, από την πρώτη στιγμή, εκφράσαμε τη θετική μας θέση για το υπό ίδρυση TEA.



## Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Με βάση όμως το σχέδιο του καταστατικού του υπό ίδρυση TEA Eurobank, παρατηρούμε ορισμένα σημεία που χρήζουν προσοχής και με την παρούσα ζητούμε την τροποποίησή τους σύμφωνα και με το ισχύον Κοινοτικό και Εθνικό νομικό πλαίσιο με τις οδηγίες της καλής λειτουργίας των TEA και με στόχο της διασφάλιση των συμφερόντων των ασφαλισμένων μελών του Ταμείου:

**1. Άρθρο 4 Παρ. 2: Υπαγωγή στην Ασφάλιση.** Δημιουργείται ασάφεια αναφορικά με το ποιες είναι ή ποιες μπορούν να κριθούν εταιρείες του ομίλου Eurobank. Το γεγονός ότι έχει υπαχθεί η παράγραφος 2 όπου ορίζεται ότι «η ένταξη των εργοδοτριών εταιρειών λαμβάνει χώρα κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του TEA» αντιβαίνει στην διάταξη του άρθρου 7 παρ. 9 του Νόμου 3029/2002 σύμφωνα με την οποία «η υπαγωγή στην ασφάλιση των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης είναι προαιρετική και τα καταστατικά των ταμείων δεν επιτρέπεται να αποκλείουν την ασφάλιση των προσώπων που έχουν δικαίωμα να υπαχθούν σε αυτά ή να θέτουν προϋποθέσεις που εισάγουν διακρίσεις μεταξύ των προσώπων που έχουν δικαίωμα υπαγωγής». Η συγκεκριμένη ρύθμιση παραπέμπει σε «ένταξη του εργοδότη» προκειμένου να είναι δυνατή η υπαγωγή του εργαζόμενου στο TEA. Ομοίως και η «απώλεια της ομιλικής ιδιότητας θα οδηγεί σε διαγραφή του εργαζόμενου χωρίς της δυνατότητα προαιρετικής έστω παραμονής έως τη θεμελίωση του δικαιώματος λήψης παροχής. Στην παρούσα συγκυρία με την κινητικότητα στον Τραπεζικό Κλάδο (αποσχίσεις εταιρειών, Outsourcing κα η συγκεκριμένη ρύθμιση εκτιμούμε ότι λειτουργεί ως αντικίνητρο και τελικά δεν είναι επωφελεία των ασφαλισμένων – μελών.

**2. Άρθρο 4 Παρ. 7: Αυξημένες Αρμοδιότητες στον Πρόεδρο του Δ.Σ. του TEA.** σε συνδυασμό με τα παραπάνω ανησυχία προκαλεί και η παρ.7 του άρθρου 4 καθότι **δίνει ιδιαίτερα αυξημένες αρμοδιότητες στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA για την εγγραφή ή όχι ενός μέλους.**

**3. Άρθρο 11 Παρ. 1: Διοικητικό Συμβούλιο, Σύνθεση, Θητεία.** Ζήτημα δημιουργεί η σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου τόσο ως προς τον αριθμό των μελών αλλά και ως προς την επιλογή υπόδειξης του εκπροσώπου των εργαζομένων από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση.



## Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

- I. Ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ θα πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον **δύο εκπροσώπους εργαζομένων, ιδιαίτερα αν ληφθεί υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων – μελλοντικών ασφαλισμένων σε επίπεδο ομίλου**. Για το σκοπό προτείνουμε το ΔΣ του ΤΕΑ να είναι **επταμελές με συμμετοχή τουλάχιστον δύο εκπροσώπων εργαζομένων**.
  - II. Η επιλογή ορισμού εκπροσώπου των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο χωρίς αρχαιρεσίες περιορίζει κατά την γνώμη μας την ελεύθερη επιλογή και τη συλλογική έκφραση των ασφαλισμένων-μελών. Η απουσία αρχαιρεσιών και η στέρηση του δικαιώματος επιλογής των εκπροσώπων των ασφαλισμένων από τους ίδιους **περιορίζει την αυτοδιοίκηση του ταμείου**. Πόσο δε μάλλον που η προτεινόμενη διάταξη δίνει τη δυνατότητα η εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Δ.Σ. να μην προέρχεται από εργαζόμενους μέλη του ΤΕΑ. Είναι γεγονός ότι έως σήμερα οι εποπτεύουσες τα ΤΕΑ Αρχές ακολουθούσαν την παραπάνω θέση ότι δηλαδή «τα Διοικητικά Συμβούλια των ΤΕΑ είναι αιρετά, εκλεγούν μέλη από τη βάση των ασφαλισμένων και ακόμη και στις περιπτώσεις που υφίσταται εταιρική παρουσία και χρηματοδότηση». Επιπλέον, **μεγάλη μερίδα των ασφαλισμένων δεν θα είναι μέλη της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης γεγονός που περιορίζει υπέρμετρα το δικαίωμα έκφρασης και εκπροσώπησης τους στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΕΑ. Η διάταξη αυτή αποκλείει το 55-60% των δυνητικά ασφαλισμένων μελών από το δικαίωμα εκπροσώπησης**. Πρόκειται για το μοναδικό ΤΕΑ που δεν υπάρχει εκπροσώπηση από τη βάση των ασφαλισμένων ενώ εμμέσως πλην σαφώς συνδέεται η εκπροσώπηση και η συμμετοχή στο ΤΕΑ με τη συνδικαλιστική δράση. Όπως είναι γνωστό μια τέτοια επιλογή αντιβαίνει σε βασικές αρχές του ν. 3029/2002 όπως τροποποιημένος με την οδηγία IORP II ( ν. 4680/2020) ισχύει σήμερα.
4. **Δικαίωμα στην προαιρετική Ασφάλιση**. Θα ήταν σκόπιμο και εύλογο να εισαχθεί διάταξη για τη δυνατότητα συνέχισης της ασφάλισης μέσω ατομικών εισφορών.
5. Τονίζουμε ιδιαίτερα ότι με την ίδρυση και λειτουργία του εν λόγω ΤΕΑ καταργείται το υπάρχον, μέσω ιδιωτικής ασφαλιστικής εταιρείας, πρόγραμμα συνταξιοδοτικών και συμπληρωματικών παροχών με συγκεκριμένες παροχές και εγγυήσεις που διασφαλίζονται μέσω Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Υπό αυτή την έννοια το ΤΕΑ θα πρέπει να παρέχει τουλάχιστον τις ίδιες παροχές και



## Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμειουτηρίου

**καλύψεις με το νυν πρόγραμμα να εγγυάται ότι σε κάθε περίπτωση δε θα επιβαρυνθούν μελλοντικά οι εργαζόμενοι με έκτακτες εισφορές, καθώς και να διασφαλιστεί ότι σε οποιαδήποτε αλλαγή σε παροχές και καλύψεις θα είναι απαραίτητη η σύμφωνη γνώμη του εκπροσώπου των εργαζομένων στο Δ.Σ. του ΤΕΑ.**

Αγαπητές/οί κυρίες/οι,

Με τις ανωτέρω θέσεις μας σας καλούμε για την παρέμβασή σας ώστε να διορθωθούν λάθη και παραλείψεις για να διασφαλιστεί η φιλοσοφία προσέγγισης του 2<sup>ου</sup> πυλώνα ασφάλισης όπως ορίζει ο Ν.3029/2002 υπό το φως της οδηγίας 2341/16/ΕΕ (Ν.4680/2020). Η διαφύλαξη της καλής και εύρυθμης λειτουργίας των ΤΕΑ είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την «εργασιακή ειρήνη», την πρόοδο και ανάπτυξη ενός οργανισμού.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Αντώνης Δεληχάσιος

Παναγιώτης Μπλάνας