



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα, ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email :syllogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα 07/06/2021
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 30

Υπογραφή νέας Ε.Σ.Σ.Ε.

- **Αυξήσεις για όλο το Προσωπικό**
 - **Επίδομα Θέσης Ευθύνης**
- **Επιδόματα Γέννησης Τέκνου και Παιδικής Μέρας**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Την Πέμπτη 3/6/2021 πραγματοποιήθηκε συνάντηση μέσω τηλεδιάσκεψης, του προεδρείου του Συλλόγου μας με την Επικεφαλής Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Γενικό Διευθυντή Eurobank κα. Αναστασία Πασχάλη, παρουσία και του Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας κο. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο, με θέμα τις εξελίξεις και τις διαπραγματεύσεις για την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Στα μέσα της εβδομάδας που διανύουμε λήγει η περίοδος της τρίμηνης υποχρεωτικής παράτασης της Ε.Σ.Σ.Ε..

Στο πλαίσιο της παρέμβασης μας στη διαπραγμάτευση όπως ο νόμος ορίζει, τονίσαμε την έντονη αντίθεση μας για την καθυστέρηση και τη μυστικότητα στη διαδικασία.

Επισημάναμε τις πρωτοβουλίες που πήραμε ώστε να ανοίξει η δημόσια συζήτηση, με επιστολές τόσο προς το αντιπροσωπευτικό σωματείο Union, όσο και προς την Τράπεζα χωρίς να λάβουμε οποιαδήποτε απάντηση. Επιπλέον ευαισθητοποιήσαμε τους συναδέλφους να συμμετέχουν, λαμβάνοντας υπόψη τις προτάσεις τους μέσω ερωτηματολογίου.

Στη συζήτηση σταθήκαμε ιδιαίτερα στα εξής σημαντικά ζητήματα που πρέπει να επιλύει η νέα Ε.Σ.Σ.Ε..

- **Αυξήσεις για όλο το εργαζόμενο προσωπικό της Τράπεζας.**

Έχει έρθει η στιγμή που πρέπει να επιβραβευτούν οι προσπάθειες και ο επαγγελματισμός των συναδέλφων μετά από πολλά χρόνια οικονομικής κρίσης, εξελίξεων στην Τράπεζα, πανδημίας κτλ.



Ιδιαίτερη μέριμνα πρέπει να δοθεί στην άρση των αδικιών και τη σημαντική ενίσχυση των χαμηλόμισθων συναδέλφων.

Από τα δημοσιευμένα αποτελέσματα της τράπεζας εκτιμούμε ότι το 5% του προσωπικού λαμβάνει 30%-35% της συνολικής μισθολογικής δαπάνης, ενώ το υπόλοιπο 95% του προσωπικού λαμβάνει το 65%-70%. Αυτό και μόνο καταδεικνύει το άνισο και άδικο τρόπο κατανομής της μισθολογικής δαπάνης ακόμα και με όρους ελεύθερης αγοράς.

- **Επίδομα γέννησης τέκνου.**

Το εν λόγω επίδομα δίδεται στους συναδέλφους μόνο για τα τέκνα που απόκτησαν κατά τη διάρκεια που είχαν σύμβαση εργασίας με την Τράπεζα. Να αποκατασταθεί η αδικία και να χορηγηθεί το επίδομα για όλα τα τέκνα των συναδέλφων, ανεξαρτήτως αν γεννήθηκαν σε περίοδο που δεν υπήρχε σύμβαση εργασίας με την Τράπεζα.

- **Επίδομα θέσης Ευθύνης.**

Το συγκεκριμένο θέμα το θέτουμε στη Διοίκηση της τράπεζας (σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα) εδώ και τρία έτη. Οι συνάδελφοι αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης με αυξημένες υποχρεώσεις και ευθύνες, χωρίς όμως αυτό να συνδυάζεται με αυξημένες οικονομικές απολαβές.

Φυσικό επακόλουθο αυτού είναι να μην υπάρχει επαρκές κίνητρο υποκίνησης για ανάληψη θέσεων ευθύνης από τους συναδέλφους.

Γι' αυτό διεκδικούμε να συμπεριληφθεί στη νέα Ε.Σ.Σ.Ε., επίδομα για τους υπαλλήλους που κατέχουν θέση ευθύνης. Θα αποτελέσει κίνητρο στην εξέλιξη των εργαζόμενων αλλά παράλληλα θα διορθώσει και φαινόμενα που υφιστάμενοι λαμβάνουν μεγαλύτερη μισθοδοσία από τον προϊστάμενο τους. Επιπλέον, θα προσδώσει και μεγαλύτερο κύρος για τις συγκεκριμένες θέσεις.

Από αυτή την Ε.Σ.Σ.Ε. πρέπει επιτέλους να συμπεριληφθεί η δέσμευση της τράπεζας για αξιοπρεπή αμοιβή στα στελέχη (Δ/ντες, RM's), ως ελάχιστο τα 2000 € μικτών αποδοχών.

- **Ελεύθερος Ωραρίου.**

Από στοιχεία που έχει συλλέξει ο Σύλλογος μας, εκτιμούμε ότι το 20% τουλάχιστον των υπαλλήλων της τράπεζας έχουν οριστεί ως "ελεύθεροι ωραρίου".

Κατά την άποψη μας, η συγκεκριμένη τακτική είναι παντελώς παράτυπη στο βαθμό και την έκταση που έχει λάβει. Τα κριτήρια, όπως ορίζονται από το νόμο, για να δηλωθεί κάποιος συνάδελφος ελεύθερος ωραρίου, αντιστοιχούν σε θέση Γενικού Δ/ντη και άνω. Έχουμε επισημάνει το ζήτημα στη Διοίκηση του Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας με επιστολή μας και με συνάντηση επί του θέματος.



Επί της ουσίας παραβιάζεται πλήρως η Κλαδική Σύμβαση Εργασίας και καταργείται για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους το ωράριο εργασίας και οι υπερωρίες, χωρίς καμία επιπλέον οικονομική απολαβή αλλά αντιθέτως μάλιστα με οικονομικές απώλειες.

Καλούμε τη Διοίκηση της Τράπεζας να συμμορφωθεί με το νόμο ή να θεσμοθετηθούν αντίστοιχες οικονομικές απολαβές στους όρους της επικείμενης Ε.Σ.Σ.Ε..

- **Επίδομα παιδικής Μέρμνας.**

Ένταξη του - οριζόμενου και στην Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ ΤΡΑΠΕΖΩΝ - επιδόματος Παιδικής Μέρμνας ποσοτοποιημένο στο 16ο μισθολογικό κλιμάκιο με ποσοστό 5,71% (στο ποσό των 55€) για όλους τους συναδέλφους με ανήλικα τέκνα.

Τα παραπάνω ζητήματα είναι ιδιαίτερως σημαντικά. Η Τράπεζα θα πρέπει να τα αντιμετωπίσει και να τα διευθετήσει στη νέα Ε.Σ.Σ.Ε.. Όμως δεν είναι μόνο αυτά. Ο Σύλλογος μας έχει καταθέσει υπόμνημα προς τη Διοίκηση με μία σειρά ζητημάτων που πρέπει να προβλέπει η νέα Ε.Σ.Σ.Ε. τόσο σε οικονομικό, όσο και σε θεσμικό πλαίσιο.

Συνάδελφοι,

Σε προηγούμενη ανακοίνωση μας με θέμα τη νέα Ε.Σ.Σ.Ε. γράψαμε:

“Η νέα Επιχειρησιακή θα πρέπει να αποπνέει ελπίδα και αισιοδοξία για το μέλλον του εργασιακού βίου των συναδέλφων με πιο ανθρώπινο πρόσωπο. Να λύνει ζητήματα και στρεβλώσεις προηγούμενων ετών και να ανταμείβει εμπράκτως την προσπάθεια των εργαζομένων. Να ρυθμίζει ουσιαστικά τα ζητήματα και να μην τα παραπέμπει σε γραφειοκρατικές καλένδες χωρίς αποτέλεσμα. Να αποκηρύσσει το φόβο και να εμπνέει δικαιοσύνη και ασφάλεια για τα εργασιακά δικαιώματα.”

Ως Σύλλογος παραμένουμε ανοιχτοί στο γόνιμο και ουσιαστικό διάλογο.

Δηλώνουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι η φετινή Ε.Σ.Σ.Ε. πρέπει να παρέμβει καταλυτικά ώστε να επιλύσει χρόνιες αδικίες και ανισότητες.

Δεν θα πέσουμε στη “φάκα” των προτάσεων για μεγαλεπήβολα σχέδια που παρουσιάζονται σαν “τυράκι” αλλά απεμπολούν βασικά εργασιακά δικαιώματα και αποκλείουν τη συμμετοχή του συνόλου του προσωπικού της τράπεζας.

Θα διεκδικήσουμε τα αιτήματα μας, προστατεύοντας τους συναδέλφους και προασπίζοντας τη νομιμότητα με κάθε τρόπο και μέσο, έχοντας στραμμένο το βλέμμα στο μέλλον.

Οι διεκδικήσεις και η υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων είναι ένας συνεχής αγώνας δρόμου.

Ο Σύλλογος μας έχει επιλέξει αυτόν το δρόμο.



Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

