



**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ**

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,  
Αθήνα, ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)  
Τηλ: 211 411 4001-5  
Fax: 211 40 300 20  
Email :syllogos@sett.gr  
URL: www.sett.gr

Αθήνα 11/11/2019  
**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 23**

## GRADES

### Προαγωγές και διαδικασία

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Είναι σε όλους γνωστό ότι **αναπόσπαστο μέρος της υπηρεσιακής εξέλιξης στην τράπεζα είναι τα Grades**. Παρόλα αυτά, η τράπεζα έχει επιλέξει να διατηρεί «μακριά» και εν κρυπτώ από το προσωπικό το σύστημα και τη διαδικασία απόδοσης των Grades. Από την πρώτη στιγμή ασχοληθήκαμε με το σύστημα υπηρεσιακής εξέλιξης και αναλάβαμε πρωτοβουλίες και ενέργειες ώστε να αλλάξει η Τράπεζα τον τρόπο απόδοσης βαθμών. Αναφέρουμε ενδεικτικά τις ανακοινώσεις (No09/2014, No12/2014, No09/2015, No08/2016, No22/2018, No02/2019, No9/2019) σειρά επιστολών και αλληπάλληλες συναντήσεις με τη διοίκηση της τράπεζας.

Θεωρούμε εξ αρχής ότι «εν κρυπτώ» **συστήματα που επηρεάζουν την υπηρεσιακή εξέλιξη του προσωπικού αποτελούν, σε εννοιολογικό και οργανωτικό επίπεδο, εμπόδια αποτελεσματικής ενδο-εταιρικής επικοινωνίας με σοβαρό αντίκτυπο και ρίσκο σε τομείς όπως η αποτελεσματικότητα, η απόδοση, η εργασιακή ευημερία και προοπτική.**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Η ιστορία έχει αποδείξει ότι **οποιοσδήποτε εργασιακός μυστικισμός αποξενώνει τους συναδέλφους από την Τράπεζα**, αυξάνει την **έλλειψη διαφάνειας και αξιοκρατίας** καταλήγοντας σε αβεβαιότητα, και **αποχώρηση συναδέλφων από τον οργανισμό.**

Είναι **πάγιο το αίτημα μας και καθολική απαίτηση των συναδέλφων για μεγαλύτερη διαφάνεια στην εξέλιξη του προσωπικού**. Μια καταγεγραμμένη συνολική διαδικασία σχετικά με την εξέλιξη του προσωπικού ενταγμένη στον κανονισμό εργασίας η οποία θα περιγράφει τα Grades θα προσδώσει **στοιχεία διαφάνειας και αξιοκρατίας στην εξέλιξη του προσωπικού, έννοιες σημαντικές για την ευημερία και την προοπτική ανάπτυξης στην τράπεζα.**

Παραμένουν αναπάντητα τα ερωτήματα: **Τι είναι τελικά τα grades; πως αποτυπώνουν/επηρεάζουν την εξέλιξη του προσωπικού; με ποια διαδικασία αποδίδονται και πως μεταβάλλονται; Πως επηρεάζουν τις οικονομικές απολαβές; Γιατί δίνονται σε ημετέρους;**



Αυτή τη χρονική περίοδο **έχει ξεκινήσει η διαδικασία απόδοσης βαθμών (προαγωγές)**. Ήρθε η ώρα η τράπεζα να **επιστρέψει προς τους συναδέλφους μέρος της ωφέλειας** που αποκόμισε από τη μεγάλη μείωση προσωπικού και την ανάλογη μείωση μισθολογικού κόστους **δίνοντας βαθμό σε μεγάλο ποσοστό συναδέλφων και διορθώνοντας αδικίες και ανισότητες**. Εξάλλου **διερχόμαστε μια εποχή που σηματοδοτεί το τέλος της κρίσης** κάτι που σφράγισε και η τελευταία ΣΣΕ ΟΤΟΕ – ΤΡΑΠΕΖΩΝ.

Θεωρούμε ότι στη φετινή διαδικασία απόδοσης των Grades θα πρέπει να υπάρξει μέριμνα:

- για όλους τους **συναδέλφους που δεν έχει αναγνωριστεί η πραγματική τους προϋπηρεσία στον Τραπεζικό χώρο**.
- για όλους τους **συναδέλφους που εργάζονται πολλά χρόνια αλλά έχουν μείνει στάσιμοι στον ίδιο βαθμό**.
- για όλους τους **συναδέλφους που ανέλαβαν ρόλους και ο βαθμός τους δεν ανταποκρίνεται στα καθήκοντά τους**.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Σε καμιά περίπτωση δεν πρόκειται να διολισθήσουμε σε λογικές διαχωρισμού των συναδέλφων σε παλαιούς και καινούργιους.

Η ενότητα και η αλληλεγγύη είναι η δύναμη των εργαζομένων.

Ο διαχωρισμός και η διαίρεση τα όπλα της εργοδοσίας.

**Καλούμε τους συναδέλφους να μάθουν το grade που κατέχουν και εφόσον θεωρούν εαυτούς ότι τους αναλογεί κάποια προαγωγή να απευθυνθούν στον προϊστάμενό τους οι οποίοι με τη σειρά τους θα πρέπει να εισηγηθούν αναλόγως ιεραρχικά.**

**Εμπιστευόμαστε την κρίση των συναδέλφων να διακρίνουν την καπηλεία και το προσχηματικό από το πραγματικό και καθημερινό αγώνα για τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων και μάλιστα για τα κακώς κείμενα περασμένων ετών.**

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ