



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα, ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email :syllogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα 30/09/2019
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 21

ΑΔΕΙΑ BONUS

Άρση περιοριστικού όρου - εξάντλησης Κανονικής Άδειας Εφαρμογή ΣΣΕ ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Από το 2014 ασχοληθήκαμε με το θέμα της άδειας Bonus, ένα σημαντικό εργασιακό δικαίωμα που απορρέει από τις κλαδικές συμβάσεις της ΟΤΟΕ. Η άδεια αυτή, στην Τράπεζά μας, δίνονταν σε πολύ χαμηλά ποσοστά γιατί υπήρχαν εμπόδια που δεν διευκόλυναν τους υπαλλήλους να ασκήσουν το δικαίωμά τους. Ένα από αυτά ήταν ότι η πολιτική αδειών της τράπεζας όριζε ότι έπρεπε πρώτα να εξαντλήσεις την κανονική άδεια και μετά να λάβεις την άδεια bonus και ένα δεύτερο, δεν εμφανίζονταν στο σύστημα και δεν ήξερε ο συνάδελφος τι υπόλοιπο αδειών Bonus είχε. Όπως καταλαβαίνετε στο τέλος της χρονιάς δεν υπήρχαν τα περιθώρια, ιδιαίτερα στο δίκτυο, για να τη λάβουν οι συνάδελφοι.

Όλοι οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα οφείλουμε να γνωρίζουμε ότι η χειμερινή άδεια (Άδεια Bonus) είναι ένα κεκτημένο της ΟΤΟΕ, και συνεπώς του κλάδου μας, που κατοχυρώθηκε μετά από αγώνες και σε καμιά περίπτωση δεν είναι κάποια άδεια «δημοσιουπάλληλική» όπως δυστυχώς παραποιοούν αρκετά στελέχη, με σκοπό να αποτρέψουν τους συναδέλφους από τη λήψη της

Σύμφωνα με την κλαδική ΣΣΕ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΟΤΟΕ (ΣΣΕ 1898 άρθρο 17, ΣΣΕ 2004 - 2005 άρθρο 7 και ΣΣΕ 2206 – 2007 άρθρο 12) χειμερινή άδεια που χορηγείται εντός της χρονικής περιόδου από 01/01/ έως 30/4 ή από 01/10 έως 31/12 **α)** προσαυξάνεται κατά μια (1) επιπλέον ημέρα για κάθε πέντε (5) συνεχής ή διακεκομμένες ημέρες κανονικής αδειας και **β)** λαμβάνεται εντός των ανωτέρω χρονικών διαστημάτων χωρίς κανένα άλλο περιορισμό, αστερίσκο ή **χωρίς να περιμένουμε να εξαντληθεί η κανονική**.

Ο Σύλλογος μας, ως εγγυητής της εφαρμογής των όρων της Κλαδικής Σύμβασης ανέλαβε πρωτοβουλίες σε ενέργειες ώστε να προσαρμοστεί η Τράπεζα στις απαιτήσεις της Κλαδικής Σύμβασης. Αναφέρουμε ενδεικτικά τις επιστολές (14/2015, 8/2019), τις ανακοινώσεις (14/2016,4/2017, 7/2017), τα υπομνήματα – αλληλογραφία με την Τράπεζα (2/2019) και τις γνωματεύσεις της νομικής υπηρεσίας της ΟΤΟΕ (5/2019) για:

- την άρση του καταχρηστικού όρου περί εξάντλησης της κανονικής αδειας και
- αυτές οι άδειες να εμφανίζονται στο σύστημα όπως και οι κανονικές.



Στο πρώτο μέρος οι συνεχείς και επίμονες προσπάθειες μας ευοδώθηκαν με την προσαρμογή των σχετικών κειμένων, εγκυκλίων και πολιτικών στο Connected. **Δηλαδή δεν απαιτείται πλέον να εξαντληθεί η κανονική άδεια για να λάβουμε την άδεια bonus.** Αυτό σημαίνει ότι μόλις συμπληρώσουμε πέντε ημέρες κανονικής άδειας μέσα στις ημερομηνίες που ορίζει η ΣΣΕ μπορούμε να λάβουμε και την άδεια Bonus. Όσο αφορά το δεύτερο αίτημά μας δεν έγινε ακόμη αποδεκτό διότι η Τράπεζα επικαλείται τεχνικούς λόγους. Θα παρακολουθούμε την εξέλιξη του θέματος στα καινούργια δεδομένα και θα επανέλθουμε.

Επιπλέον, με τη λειτουργία της νέας πλατφόρμας SAP Success Factors δημιουργείται η δυνατότητα στο συνάδελφο να αιτηθεί την άδεια αυτή όταν δημιουργείται το δικαίωμα, καθώς το σύστημα του επιτρέπει να καταθέσει την αίτηση. Συμβουλευόμαστε τους συναδέλφους να κάνουν τις αιτήσεις και να αιτούνται τις άδειές τους καθώς είναι ένα εξαιρετικό εργασιακό δικαίωμα που δεν πρέπει να το απεμπολούμε.

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι

Τα τελευταία έτη με την παρουσία μας και τις ενέργειές μας στο χώρο εργασίας έχουμε καταφέρει τη σωστή εφαρμογή χωρίς αστερίσκους και χωρίς να κάνουμε τα στραβά μάτια σε μια σειρά εργασιακών θεμάτων που ταλανίζουν δεκαετίες στην Τράπεζα (Άδεια Ανατροφής Τέκνου – 9μηνο, Γονικές, Ωράρια, Χειμερινή Άδεια) κλπ. Με τη συνεχή στήριξη όλων των συναδέλφων θα συνεχίσουμε όπως εδώ και εβδομήντα πέντε χρόνια ξέρουμε να κάνουμε, να εγγυόμαστε και να διασφαλίσουμε την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων μας.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ