Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Πανελλήνιος Σύλλογος Προσωπικού Eurobank Ergasias

Σύλλογος Πληροφορικής Eurobank

Σύλλογος Προσωπικού Eurobank (Πρώην Αθηνών)

Αθήνα 26/06/2019

ΚΟΙΝΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 08

Αποσπάσεις Προσωπικού

Επιτακτική η Τήρηση του Κανονισμού Εργασίας Προσφυγή στο Υπ. Εργασίας για Τριμερή Συνάντηση

Συναδέλφισσες συνάδελφοι,

Ο **Κανονισμός Εργασίας στην Τράπεζα ρυθμίζει τις εργασιακές σχέσεις μεταξύ εργοδοσίας και εργαζομένων.** Είναι σε όλους μας αντιληπτή η τεράστια σημασία της πιστής εφαρμογής του για την Τράπεζα. Δυστυχώς όμως, σε πάρα πολλές περιπτώσεις **ο Κανονισμός παραβιάζεται συστηματικά από την πλευρά της εργοδοσίας**.

Αναφερόμαστε ιδιαίτερα στο άρθρο 12 του Κανονισμού «Μεταθέσεις – Αποσπάσεις».

Η Τράπεζα **μετακινεί τους συναδέλφους** με τον πλέον αυταρχικό τρόπο **χωρίς γραπτή ενημέρωση** για το εάν πρόκειται για μετάθεση ή για απόσπαση.

Πολλές φορές δε, λειτουργεί απειλητικά, εκδικητικά και τιμωρητικά «διότι δε συνεμορφώθην προς τας υποδείξεις» και «προς παραδειγματισμό των υπολοίπων» **μετακινώντας τους συναδέλφους χιλιόμετρα μακριά** (ευτυχώς, δεν έχουμε καταστήματα σε άγονα νησιά).

Η Διοίκηση της Τράπεζας **δεν λαμβάνει υπόψη**, όπως οφείλει άλλωστε σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας, τις **οικογενειακές ανάγκες καθώς και τυχόν προβλήματα υγείας**.

Παράλληλα, **παραβιάζει κατάφορα τον Κανονισμό Εργασίας αποσπώντας συναδέλφους για να καλύψει πάγιες ανάγκες** ενώ αντιθέτως, ο **Κανονισμός ορίζει με σαφήνεια ότι οι αποσπάσεις πραγματοποιούνται μόνο για την κάλυψη προσωρινών, επειγουσών και άμεσων αναγκών**.
Επιπλέον, παραβιάζοντας και παραποιώντας τη διάταξη του Κανονισμού (*άρθρο 12, παρ. 6*) **θεωρεί ότι έχει το δικαίωμα με την παρέλευση μιας ικανής περιόδου να αποσπά εκ νέου το συνάδελφο με αποτέλεσμα τη μεγαλύτερη διάρκεια του χρόνου να είναι μακριά από την οικογένειά του**.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Τα ανωτέρω θέματα τα θέσαμε από την πρώτη στιγμή και τα συζητήσαμε διεξοδικά σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα της Τράπεζας χωρίς όμως να καταλήξουμε σε ένα αποτέλεσμα με αποκλειστική ευθύνη της Τράπεζας.

Αντιθέτως, συναντήσαμε μια αδιάλλακτη και υποροπτική αντιμετώπιση.

Σας αναφέρουμε ενδεικτικά:

1. **Επιστολή** μας από **21.06.2018** / Αρ.Πρ. **37/2018**
2. **Εξώδικη Διαμαρτυρία - Πρόσκληση - Δήλωση 29.04.2019**
3. **Επιστολή** μας από **11.06.2019** / Αρ.Πρ. **4/2019**

Ουδεμία γραπτή απάντηση έχουμε λάβει.

Είμαστε όμως αποφασισμένοι να **διασφαλίσουμε στο ακέραιο το γράμμα και το πνεύμα της Εργατικής Νομοθεσίας που άπτεται των εργασιακών μας δικαιωμάτων**.

Θα εξαντλήσουμε με όλα τα μέσα, νομικά και συνδικαλιστικά, ώστε να **λειτουργήσει επιτέλους η διαφάνεια και να διασφαλιστεί ο σεβασμός της ανθρώπινης προσωπικότητας και αξιοπρέπειας στην Τράπεζα**.

Δεν έχουν αντιληφθεί κάποιοι στη Διοίκηση την κρισιμότητα της περιόδου που διανύουμε και τη διατήρηση του κλίματος της εργασιακής ειρήνης στις δύσκολες εποχές που έχουμε μπροστά μας.

Οι «τσαμπουκάδες» ορισμένων στελεχών «*από Δευτέρα τα μαζεύεις και πας Κρήτη, Νάξο, Μύκονο κ.λ.π.*» δεν έχουν θέση σε μια σύγχρονη αντίληψη Διοίκησης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Αυτές οι πρακτικές θα μας βρουν δυναμικά απέναντι.

Ας αναλογιστούν οι ιθύνοντες τις συνέπειες.

Οι τέσσερις Σύλλογοί μας πήραμε την απόφαση να αξιοποιήσουμε την Εργατική Νομοθεσία και **να Αιτηθούμε Τριμερή Συνάντηση μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, της Τράπεζας και των Συλλόγων** για να ζητήσουμε την πιστή τήρηση του Κανονισμού από την Τράπεζα.

Από όσο γνωρίζουμε είναι η πρώτη φορά που οδηγείται η Τράπεζα να απολογηθεί στο Υπουργείο για την τήρηση του Κανονισμού.

Προειδοποιούμε ότι θα εξαντλήσουμε όλα τα όπλα που έχουμε στη διάθεσή μας.

Καλούμε τη Διοίκηση της Τράπεζας, έστω και την τελευταία στιγμή, να λειτουργήσει συναινετικά και να εφαρμόσει τον Κανονισμό Εργασίας τιμώντας την ίδια της υπογραφή.

ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ	***ΟΙ ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ***
ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ	***ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ***
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗΣ	***ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΒΛΑΧΟΣ***
ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΚΑΝΕΛΛΟΣ	***ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΡΤΣΑΛΑΣ***
ΜΑΡΙΑ ΒΟΤΖΑΚΗ	***ΣΕΜΕΛΗ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΥ***