



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Πραξιτέλους 40, Αθήνα, ΤΚ
10561 (2ος Ορ.)
Τηλ: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email : emp.association@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα 08/04/2015
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο13

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

«Εν κρυπτώ και παραβύστω»

*‘...υπεγράφη
τριετής
επιχειρησιακή
σύμβαση...’*

Και ξαφνικά, από το πουθενά, μαθαίνουμε ότι υπεγράφη τριετής Επιχειρησιακή Σύμβαση μεταξύ της Τράπεζας και του αντιπροσωπευτικού σωματείου.

Πρόκειται περί θεσμικής και συνδικαλιστικής εκτροπής

Πληροφορηθήκαμε από την ανακοίνωση του Διευθύνοντα Συμβούλου της Τράπεζας ότι υπήρξε μία μακρά διαδικασία διαλόγου. Αναρωτιόμαστε ποιος γνώριζε γι αυτόν το διάλογο; Τι είδους διάλογος είναι αυτός που αποκλείει επιδεικτικά τους εκπροσώπους του 50% των εργαζομένων στην Τράπεζα;

*‘...το νομικό
δεν είναι και
ηθικό...’*

Οι συντονισμένες προσπάθειες να εμφανίσουν ότι το νόμιμο είναι και ηθικό πέφτουν στο κενό. Σαφέστατα ο νόμος ορίζει ότι το αντιπροσωπευτικό σωματείο υπογράφει τη Συλλογική Σύμβαση, συγχρόνως όμως ο ίδιος νόμος δίνει τη δυνατότητα στα μη αντιπροσωπευτικά σωματεία να παρεμβαίνουν στη διαπραγμάτευση.

Πρωτίστως όμως το θέμα είναι ουσιαστικό και όχι νομικό. Το ενιαίο εργασιακό περιβάλλον σημαίνει ενιαία και ισότιμη μεταχείριση. Είναι γνωστές σε όλους, οι δυσκολίες και οι αντίξοες συνθήκες που βιώσαμε (σπάσιμο τράπεζας, συγχώνευση με Eurobank) και συνεχίζουμε να βιώνουμε. Εμείς θα έπρεπε να είχαμε κληθεί πρώτοι να συμβάλουμε στη διαδικασία της διαπραγμάτευσης.

Όσον αφορά το περιεχόμενο της Επιχειρησιακής Σύμβασης δεν είναι της παρούσης να το σχολιάσουμε. Είναι βέβαιο όμως ότι η συγκεκριμένη Σύμβαση δεν εξυπηρετεί κανένα στόχο και δεν παρέχει καμία διασφάλιση. Είναι αδιανόητο να θεωρήσουμε ότι για τα επόμενα τρία έτη τα θέματα που θα απασχολούν τους εργαζόμενους στην Τράπεζα είναι αυτά που πραγματεύεται η Επιχειρησιακή Σύμβαση. Εξάλλου οι αντιδράσεις και τα σχόλια των εργαζομένων είναι αποκαλυπτικά.

*‘...η
εμπιστοσύνη
και το ενωτικό
κλίμα
οικοδομείται
με πράξεις...’*

Η εμπιστοσύνη, το θετικό και ενωτικό κλίμα οικοδομείται όταν οι εξαγγελίες και τα λόγια συμβαδίζουν με τις πράξεις. Η νέα Διοίκηση διεμήνυσε σε όλους τους τόνους πως θα πορευτεί με διαφάνεια. Στην πράξη όμως και ενώ στις άλλες τράπεζες (ALPHA BANK, Τράπεζα Πειραιώς) ήταν γνωστή η διαδικασία διαπραγμάτευσης για τις επιχειρησιακές συμβάσεις, στην Eurobank δεν γνώριζε κανείς ότι είχαν ξεκινήσει συζητήσεις για την επιχειρησιακή σύμβαση.



Σύνδεσμος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου

Απευθυνόμαστε σε όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα και τους καλούμε να επιλέξουν πως θέλουν να λειτουργούν οι Σύνδεσμοί τους και οι συνδικαλιστικές ηγεσίες τους.

**‘...συμμετοχή,
διάλογος,
διαφάνεια...’**

Προτιμούν να είναι στη γωνία χωρίς άποψη, χωρίς γνώμη και να αποφασίζουν ερήμην τους; Γιατί υπάρχει και άλλος δρόμος που βασίζεται στη συμμετοχή, το διάλογο, τη διαφάνεια και εν τέλει τη Δημοκρατία.

Εμείς επιλέγουμε το δεύτερο δρόμο και είμαστε απολύτως βέβαιοι ότι το ίδιο επιλέγει και η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων.

Είμαστε αποφασισμένοι να λειτουργήσουμε απολύτως θεσμικά και με κάθε μέσο και τρόπο να διασφαλίσουμε τα συμφέροντα των εργαζομένων.

ΜΑΖΙ ΘΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΤΑ ΚΑΚΩΣ ΚΕΙΜΕΝΑ ΣΤΗΝ EUROBANK

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΕΥΔΟΞΙΑΔΗΣ

