



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Πραξιτέλους 40, Αθήνα, ΤΚ
10561 (2ος Όρ.)
Τηλ: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email: emp.association@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα 03/03/2015
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο09

Ενημέρωση

Συνάντηση με τη νέα διοίκηση

“...Παρασκευή
27
Φεβρουαρίου...”

Την Παρασκευή 27 Φεβρουαρίου το προεδρείο του Συλλόγου μας πραγματοποίησε συνάντηση με τη νέα ηγεσία της Τράπεζας, στην οποία συμμετείχαν ο Πρόεδρος της Τράπεζας κ. Νικόλαος Καραμούζης, ο Διευθύνοντας Σύμβουλος κ. Φωκίωνας Καραβίας και η Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού κα Αθηνά Δεσύπρη.

Στην πρώτη επίσημη συνάντηση με τη νέα Διοίκηση της Τράπεζας συζητήθηκαν θέματα που αφορούν το προσωπικό της Τράπεζας αλλά και θέματα που απορρέουν από τη νομική συγχώνευση του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου στην Eurobank.

“...Δίκτυο του
νέου
Ταχυδρομικού
Ταμιευτηρίου
...”

Από την πλευρά μας έγινε μία συνοπτική ιστορική διαδρομή για το ρόλο που διαδραμάτισε το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο στη χώρα αλλά και για τις συνέπειες που υπέστησαν οι εργαζόμενοι σε αυτό, κατά το σπάσιμό του σε καλή και σε κακή Τράπεζα τον Ιανουάριο του 2013, τόσο σε μισθολογικές απολαβές όσο και σε εργασιακά δικαιώματα.

Στη συνέχεια αναπτύξαμε τα πλεονεκτήματα του αυτόνομου δικτύου του “Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου” (σε δομή και προσωπικό) και ζητήσαμε από τη νέα Διοίκηση τη θέση της επί του θέματος αυτού.

“...η Διοίκηση
πιστεύει στη
στρατηγική
του dual
branding...”

Η νέα Διοίκηση της Τράπεζας πιστεύει στη στρατηγική επιλογή του dual branding την οποία και θα ενισχύσει περαιτέρω. Σε σχέση με το προσωπικό ανέφερε ότι δεν είναι στις προθέσεις της να προχωρήσει σε μαζική πρόσμιξη προσωπικού των δύο δικτύων λαμβάνοντας πάντα υπόψη την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών αλλά και την επίτευξη της αμφίδρομης ανταλλαγής των θετικών στοιχείων των δύο δικτύων.

Στη συνέχεια οι εκπρόσωποι του Συλλόγου τοποθετήθηκαν διεξοδικά στα εργασιακά ζητήματα εστιάζοντας στους παρακάτω τομείς:



Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

1. Διαφάνεια, σαφήνεια και καταγεγραμμένη διαδικασία σχετικά με την υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζομένων στην Τράπεζα.

“...διαφάνεια,
υπηρεσιακή
εξέλιξη...”

Γνωρίζουμε από την καθημερινή επαφή με τους συναδέλφους μας ότι υπάρχει μεγάλο έλλειμμα ενημέρωσης και διαφάνειας σε όλα τα ζητήματα που άπτονται της υπηρεσιακής εξέλιξης των εργαζομένων στην Τράπεζα.

Πιο συγκεκριμένα:

“...θέσεις
ευθύνης,
grades,
αξιολόγηση...”

- Ο τρόπος, ο χρόνος και τα κριτήρια επιλογής σε θέσεις ευθύνης.
- Ο τρόπος και τα κριτήρια απόδοσης των grades καθώς επίσης και ο ρόλος τους.
- Η διαδικασία και ο τρόπος αξιολόγησης των εργαζομένων.

Στην τοποθέτησή της η νέα Διοίκηση της Τράπεζας ανέφερε ότι στόχος της είναι να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα στα θέματα του προσωπικού ώστε οι εργαζόμενοι να είναι ικανοποιημένοι μέσα στο εργασιακό τους περιβάλλον. Επίσης προανήγγειλε τη δημιουργία επιτροπής εργασιακών θεμάτων σε ανώτατο επίπεδο με σκοπό την αντιμετώπιση των σημαντικών προβλημάτων του προσωπικού.

2. Σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην καθημερινή πρακτική, σύμφωνα με τις συλλογικές συμβάσεις και την κείμενη νομοθεσία.

Θέσαμε με ιδιαίτερα αιχμηρό τρόπο όλα τα ζητήματα που αντιμετωπίζουμε σε καθημερινή βάση στο χώρο εργασίας όπως:

“...άδειες,
συμπεριφορές
, ωράριο,
ατομική
στοχοθεσία,
αξιοποίηση
προσωπικού
...”

- Την άρνηση των προϊσταμένων στη χορήγηση αδειών όπως και συγκεκριμένα τι συνέβη με την άδεια του 2014, θέμα για το οποίο ζητήσαμε να βρεθεί λύση.
- Την απαξιοτική και πολλές φορές αυταρχική συμπεριφορά μερικών από τους έχοντες θέση ευθύνης.
- Την τήρηση του ωραρίου.
- Εκφράσαμε την έντονη αντίθεσή μας στον προσδιορισμό ατομικών στόχων, αφού όλοι γνωρίζουμε ότι αυτές οι πρακτικές του παρελθόντος οδήγησαν στα βράχια.
- Επαναφέραμε το θέμα της αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού που προέρχεται από το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο παρουσιάζοντας τρανταχτά παραδείγματα αδικιών.
- Την εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων και τη διασφάλιση του απορρήτου των προσωπικών δεδομένων των συναδέλφων στη δανειοδότησή τους.

Σε όλα αυτά τα ζητήματα οι συνομιλητές μας διευκρίνισαν πως σέβονται τα εργασιακά δικαιώματα που απορρέουν από τις κείμενες διατάξεις και τις συλλογικές συμβάσεις και κάλεσαν το σύλλογο να συνεργαστεί μαζί τους, ενημερώνοντάς τους, όποτε και όπου παρουσιάζονται τέτοιου είδους παραβιάσεις. Υπήρξε σαφέστατη διαφωνία στο θέμα της ατομικής στοχοθεσίας των υπαλλήλων.

Στη συνέχεια θέσαμε το θέμα της τεράστιας μείωσης των αποδοχών μας κατά το σπάσιμο της



Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Τράπεζας. Τονίσαμε επίσης τις έντονες μισθολογικές διαφοροποιήσεις μεταξύ των εργαζομένων που επηρεάζουν την επιχειρησιακή λειτουργία της Τράπεζας.

Η απάντηση σε αυτό το θέμα ήταν πως είναι γνώστες του συγκεκριμένου ζητήματος και δεσμεύτηκαν πως θα εξεταστεί ειδικότερα με στόχο την αντιμετώπιση κραυγαλέων ανισοτήτων .

“...Στεγαστικό
Ταμιευτήριο...”

Σε σχέση με το Στεγαστικό Ταμιευτήριο η ενημέρωση που είχαμε είναι πως το θέμα έχει ουσιαστικά λυθεί και πως μέσα στην τρέχουσα εβδομάδα θα γίνουν οι πρώτες ενέργειες από την πλευρά της Τράπεζας για την πρακτική επίλυσή του.

“...Ασφάλιση
Δημοσίου και
εισφορές...”

Αναφορικά με τις εργοδοτικές εισφορές των ασφαλισμένων στο δημόσιο, η κα Δεσύπρη μας ενημέρωσε, πως όσον αφορά τους συναδέλφους που εντάχθηκαν στο πρόγραμμα εθελουσία το 2013, έχει ήδη υπογράψει για να αποσταλούν και τα υπόλοιπα χρήματα στο Γενικό Λογιστήριο του κράτους. Για τους εν ενεργεία εργαζόμενους που είναι ασφαλισμένοι στο Δημόσιο θα αποδοθούν οι εργοδοτικές εισφορές.

Η συνάντησή μας αξιολογείται ως εποικοδομητική, θα παρατηρήσουμε όμως πως όλα κρίνονται εκ του αποτελέσματος. Όπως διαπιστώθηκε στα θέματα του προσωπικού και σε αυτά των εργασιακών δικαιωμάτων η Τράπεζα έχει να κάνει πολλά.

Εμείς θα συνεχίσουμε με κάθε τρόπο και μέσο να διεκδικούμε ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ, ΣΕΒΑΣΜΟ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΔΙΚΙΩΝ.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΕΥΔΟΞΙΑΔΗΣ