



# Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου

## ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,  
Αθήνα, ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)  
Τηλ: 211 411 4001-5  
Fax: 211 40 300 20  
Email :syllogos@sett.gr  
URL: www.sett.gr

Αθήνα 12/01/2021  
**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 02**

## 2021 Έτος προκλήσεων

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Το έτος του 2020 έμελλε να αποδειχθεί σημαδιακό τόσο για τις πρωτόγνωρες καταστάσεις που ζήσαμε, όσο και για τις συνέπειες που επέφεραν αυτές στην κοινωνία μας. **Το ξέσπασμα της υγειονομικής κρίσης σε συνδυασμό με τις αλλαγές στο εργασιακό περιβάλλον, έφεραν ανατροπές στην κοινωνική αλλά και εργασιακή μας καθημερινότητα.** Οι επιπτώσεις αυτής της κρίσης είναι πλέον ορατές και σε οικονομικό επίπεδο.

Συζητήσεις περί ευέλικτων μορφών απασχόλησης, νέων όρων εργασίας, υποχώρησης των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, νέων μορφών οργάνωσης της συνδικαλιστικής δράσης δεν πρέπει να μας αφήνουν αδιάφορους. Μαζί με τα παραπάνω κάνουν την εμφάνισή τους ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η αρρυθμιστή εξ' αποστάσεως εργασία (τηλεργασία) που αυξάνουν την εργασιακή ανασφάλεια.

Η ψηφιακή ανα-οριοθέτηση της εργασίας χαρακτηρίζεται από την απεριόριστη διαθεσιμότητα του εργαζομένου, την εξαφάνιση του ελεύθερου χρόνου, την έλλειψη των ορίων μεταξύ εργασίας και ανάπαυσης και τους κινδύνους ψυχοσωματικής εξουθένωσης και ολοκληρωτικής επιτήρησης των εργαζομένων.

Είναι απολύτως σαφές ότι σχεδιάζεται και σε ένα βαθμό υλοποιείται, η αποσάθρωση των εργασιακών δικαιωμάτων, με πρόσχημα την πανδημία, που επιτείνουν την ανασφάλεια και ωθούν σε περαιτέρω



# Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

**Οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να είναι έτοιμοι να αρθούν στο ύψος των περιστάσεων και υπεύθυνα να διασφαλίσουν τα εργασιακά τους δικαιώματα.**

Όπως γίνεται αντιληπτό η χρονιά που ξεκινάει δημιουργεί νέα δεδομένα στην τράπεζα και οι προκλήσεις που έχουμε να αντιμετωπίσουμε είναι μεγάλες.

## **A) Υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης 2021**

Μία από αυτές είναι η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση εργασίας που όλοι γνωρίζουμε την τεράστια σημασία της.

Φυσικά και με βάση την ισχύουσα νομοθεσία η υπογραφή της ανωτέρω σύμβασης ορίζεται από τη Διοίκηση και το αντιπροσωπευτικότερο σωματείο. **Ο νόμος όμως ορίζει ότι στη διαδικασία διαπραγμάτευσης συμμετέχουν όλοι οι Σύλλογοι που δραστηριοποιούνται στην τράπεζα.**

Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποι τους πρέπει να έχουν πλήρη ενημέρωση για όλη τη διαδικασία από την αρχή μέχρι το τέλος. Και για να διευκρινίσουμε, η όλη διαδικασία ξεκινά από την πρόσκληση για διαπραγμάτευση, τις θέσεις των εκπροσώπων των εργαζομένων, τις θέσεις της τράπεζας, την πορεία των διαπραγματεύσεων, τις συναντήσεις που πραγματοποιούνται καθώς και τα αποτελέσματά τους.

**Οι εν κρυπτώ διαπραγματεύσεις μιας επιχειρησιακής σύμβασης μόνο καχυποψία και αρνητικά μηνύματα εκπέμπουν. Τα αποτελέσματα της όμως, επηρεάζουν όλους τους εργαζομένους στην Τράπεζα.**

Την επιχειρησιακή σύμβαση πρέπει να την αγκαλιάσουν όλοι οι εργαζόμενοι στην τράπεζα, να είναι συμμετοχικοί και να παρεμβαίνουν σε όλα τα στάδια της διαμόρφωσής της. Όσοι φοβούνται και αποφεύγουν



# Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμειουτηρίου

τις διαφανείς και δημοκρατικές διαδικασίες, ενεργούν εις βάρος των συμφερόντων των εργαζομένων.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι θα εξυπηρετήσουμε καλύτερα τα συμφέροντα των εργαζομένων, αν λειτουργήσουμε ενωτικά και δημοκρατικά. Καλούμε τις ηγεσίες των Συλλόγων να συνεργαστούμε ουσιαστικά ώστε να διαμορφώσουμε κοινή στρατηγική θέσεων και πλαισίου διαπραγμάτευσης.

**Όχι με ανταλλαγές επιστολών αλλά με ειλικρινή και ουσιαστικό διάλογο.**

Η συμμετοχή όλων των εκπροσώπων των εργαζομένων και όχι ενός «μέρους» είναι επωφελής και θετική ως προς την στήριξη των διεκδικήσεών μας. **Η δημιουργία μίας κοινής επιτροπής με εκπροσώπους όλων των Συλλόγων θα επέφερε θετικά αποτελέσματα στη συνδιαμόρφωση ενός πλαισίου επιχειρησιακής σύμβασης προς όφελος των εργαζομένων.**

Το επιβάλλουν οι νέες συνθήκες στην τράπεζα.

Θέλουμε να επισημάνουμε με σαφήνεια ότι δεν θα αποδεχθούμε τετελεσμένα και αδιαφανείς διεργασίες και μάλιστα με θέσεις «ότι δεν υπάρχουν πιέσεις προς τους εργαζομένους από την τράπεζα» ή ακόμα με τη λέξη «διεκδικήσεις» να είναι σε παρένθεση όπως αυτά αναγράφονται στις ανακοινώσεις του αντιπροσωπευτικότερου σωματείου.

**Αν οι εργαζόμενοι δεν διεκδικήσουν στην υπογραφή της επιχειρησιακής σύμβασης, που και πότε θα διεκδικήσουν;**

## **Β) Τηλεργασία**

Ως Σύλλογος μιλήσαμε από πολύ νωρίς για τις μεγάλες αλλαγές και ανατροπές που έρχονται με την περαιτέρω ψηφιοποίηση των εργασιών και την εξ' αποστάσεως εργασία.



# Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμειουτηρίου

Το ξέσπασμα της πανδημίας επιτάχυνε τις εξελίξεις σε αυτούς τους τομείς και μάλιστα με βίαιο τρόπο. Δεν είμαστε αιθεροβάμονες αλλά ούτε μας διακατέχει ο Δονκιχωτισμός για την αποτροπή αυτής της τεχνολογικής εξέλιξης. **Βασική μας επιδίωξη είναι η δημιουργία του απαραίτητου κανονιστικού-ρυθμιστικού περιβάλλοντος, που θα αντιμετωπίζει τις τωρινές αλλά και τις μελλοντικές ανάγκες.**

Το ζήτημα της τηλεργασίας που απασχολεί σήμερα όλο τον πλανήτη επηρεάζει καθοριστικά όχι μόνο την εργασιακή αλλά και την κοινωνική-οικογενειακή ζωή μας.

Παρά ταύτα όμως ως συνδικαλιστική εκπροσώπηση θα πρέπει να είμαστε ιδιαιτέρως προσεκτικοί για τον τρόπο με τον οποίο θα ρυθμιστεί. Θεωρούμε ότι το ρυθμιστικό πλαίσιο για την τηλεργασία πρέπει να προχωρήσει μεθοδικά, μελετημένα και ιεραρχικά.

**Οι γενικές κατευθύνσεις θα πρέπει να αποτυπωθούν σε επίπεδο Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ-ΓΣΕΕ), ακολούθως από τις κλαδικές συμβάσεις των ομοσπονδιών και στη συνέχεια από επιχειρησιακές συμβάσεις που θα καλύψουν ιδιαιτερότητες και συνθήκες ανά επιχείρηση.**

Επιδιώξεις κάποιων Συλλόγων να προτρέξουν σήμερα σε υλοποίηση συμφωνιών για την τηλεργασία είναι εξαιρετικά επικίνδυνο και ανώφελο. Το θέμα είναι εξαιρετικά σημαντικό και δεν πρέπει να αντιμετωπιστεί με επικοινωνιακούς όρους αλλά ούτε με ολιγωρία και ερασιτεχνισμούς.

Γνωρίζουμε ότι η ΓΣΕΕ έχει αναλάβει πρωτοβουλίες για το θέμα και σύντομα θα έχουμε αποτελέσματα.

Η βασική μας επιδίωξη σήμερα, έως ότου ρυθμιστεί η τηλεργασία, όπως αναφέραμε σε προηγούμενες ανακοινώσεις μας είναι η άσκηση πίεσης στην τράπεζα ώστε να αναλάβει τις υποχρεώσεις της που ορίζει το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Θυμίζουμε ότι **στο υπάρχον πλαίσιο αναλύονται θέματα όπως η τήρηση των ωραρίων, παροχές**



# Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου

τεχνολογικού εξοπλισμού για τον τηλεργαζόμενο και γενικότερα κάλυψη τηλεπικοινωνιακών και λειτουργικών δαπανών. Επ' αυτού του ζητήματος θα συνεχίσουμε την διεκδίκηση, αναλαμβάνοντας περαιτέρω πρωτοβουλίες.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ως Σύλλογος έχουμε τις προτάσεις μας και είμαστε διατεθειμένοι να συμμετέχουμε σε ένα διάλογο ουσιαστικό που θα δίνει λύσεις στα προβλήματα των συναδέλφων και όχι σε διάλογο προσχηματικού χαρακτήρα.

Οι εργαζόμενοι στο χώρο της τράπεζας δεν έχουν τίποτα να χωρίσουν. Ίσα ίσα πρέπει να αναδειχθεί ο ρόλος των τραπεζοϋπαλλήλων που ανταπεξέρχονται σε δύσκολες συνθήκες όπως αυτές που βιώνουμε, εξυπηρετώντας το κοινωνικό συμφέρον, με την υπογραφή μίας νέας επιχειρησιακής σύμβασης που θα αναγνωρίζει την προσπάθεια αυτή, θα διασφαλίζει το εργασιακό τους μέλλον και τα εργασιακά τους δικαιώματα.

Οι αγκυλώσεις του παρελθόντος πρέπει να ξεπεραστούν, αν πραγματικά ενδιαφερόμαστε για την διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων των συναδέλφων στην τράπεζα.

**Οι αρχές μας και ο διακριτός μας ρόλος υπέρ των συναδέλφων είναι η δύναμη μας!**

## ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ**

**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ**