



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα, ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)

Τηλ: 211 411 4001-5

Fax: 211 40 300 20

Email :syllogos@sett.gr

URL: www.sett.gr

Αθήνα 22/01/2019

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 02

Συνάντηση με Διοίκηση

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Το τελευταίο διάστημα ολοκληρώθηκαν μια σειρά συναντήσεων του νέου προεδρείου του Συλλόγου με τη διοίκηση της τράπεζας και συγκεκριμένα με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο Κο Φωκίων Καραβία, τη Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Κα. Πασχάλη, το Γενικό Διευθυντή Retail Κο Ι. Γιαννακλή και τον Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγιεινής και Ασφάλειας Κο Π. Σωτηρόπουλο.

Στις συναντήσεις αυτές εξετάστηκαν μια σειρά θεμάτων που απασχολούν τους συναδέλφους στην τράπεζα και τους χώρους εργασίας. Συγκεκριμένα συζητήσαμε για τη συγχώνευση Eurobank – Grivalia, τη διαφάνεια στην Τράπεζα, την Ατομική Στοχοθεσία και τις Μετακινήσεις.

- **Συγχώνευση Eurobank – Grivalia**

Στο θέμα της επικείμενης συγχώνευσης της Eurobank με την Grivalia ο κ. Καραβίας μας ενημέρωσε ότι πρόκειται για μία σημαντική στρατηγική κίνηση η οποία θα συμβάλλει στην ομαλότητα και την σταθερότητα της Τράπεζας τα επόμενα χρόνια. Επίσης μας ενημέρωσε ότι η κίνηση αυτή θα αποφέρει θετικά αποτελέσματα για την Τράπεζα και το προσωπικό της στο μέλλον. Μας διαβεβαίωσε ότι η μεταφορά του προσωπικού στη «Νέα Eurobank» θα πραγματοποιηθεί με καθολική διαδοχή δηλαδή με τα υπάρχοντα δικαιώματα και υποχρεώσεις που έχουμε σήμερα που απορρέουν από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τον Κανονισμό προσωπικού και τις Ατομικές Συμβάσεις χωρίς να χρειαστεί να υπογράψουμε κάτι επιπλέον.

Από την πλευρά μας τονίσαμε την ανησυχία που επικρατεί στο προσωπικό σε σχέση με τις εξελίξεις και ότι πρέπει η Διοίκηση να αναλάβει πρωτοβουλίες ενημέρωσης του προσωπικού άμεσα. Ο κ.



Καραβίας δεσμεύτηκε ότι θα προχωρήσει σε ανακοινώσεις για το θέμα στο επόμενο χρονικό διάστημα

- **Διαφάνεια στην Τράπεζα - Εξέλιξη Προσωπικού - Grades - Θέσεις Ευθύνης**

Όπως είχαμε τοποθετηθεί και στη συνάντησή μας με την κα Πασχάλη μεταφέραμε εκ νέου το πάγιο αίτημά μας για μεγαλύτερη διαφάνεια στην εξέλιξη του προσωπικού. Τονίσαμε ότι δεν υπάρχει μια καταγεγραμμένη συνολική διαδικασία στην εξέλιξη του προσωπικού η οποία θα περιγράφει τα Grades και τη διαδικασία επιλογής στις θέσεις ευθύνης. Προσθέσαμε ότι μια τέτοια συνολική καταγραφή θα προσδώσει στοιχεία διαφάνειας και αξιοκρατίας στην εξέλιξη του προσωπικού, έννοιες σημαντικές για την ευημερία και την προοπτική ανάπτυξης στην τράπεζα.

Η απάντηση της Διοίκησης ήταν, ότι σήμερα η τράπεζα έχει μια σειρά από εργαλεία που στηρίζουν την ανάπτυξη του προσωπικού όπως την αυτοαξιολόγηση, τις συναντήσεις με ανωτέρους και τα feedback surveys όπου βοηθούν στην ανάπτυξη του προσωπικού το οποίο, κατά την τράπεζα, εξελίσσεται μέσω των νέων αρμοδιοτήτων που αναλαμβάνει.

Εξηγήσαμε ότι αυτά τα εργαλεία είναι απαραίτητα και χρήσιμα αλλά σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν την ανάγκη για μια διαφανή συνολική διαδικασία εξέλιξης του προσωπικού που είναι και καθολικό αίτημα των συναδέλφων.

- **Ατομικοί Στόχοι**

Συζητήσαμε για την στοχοθεσία στην τράπεζα και ιδιαίτερα για την επιβολή των Ατομικών Στόχων και τη σύνδεσή τους με την ετήσια αξιολόγηση. Εξηγήσαμε ότι η εφαρμογή του εν λόγω συστήματος βλάπτει την Τράπεζα, δημιουργεί προϋποθέσεις πώλησης προϊόντων σε πελάτες που δεν τα έχουν ανάγκη, μεταθέτει επιχειρηματικό κίνδυνο στους συναδέλφους και ισοπεδώνει συναδελφικές σχέσεις και ομαδικότητα. Επιπρόσθετα, τονίσαμε τη διαχρονική θέση της ΟΤΟΕ ότι η επιβολή ατομικών στόχων είναι έξω και πέρα από τις πρακτικές και τα συμφωνηθέντα και ζητήσαμε να σταματήσει άμεσα αυτός ο σχεδιασμός.

Η διοίκηση θεωρεί ότι η ατομική στοχοθεσία υπήρχε ανέκαθεν στην τράπεζα ότι είναι αναπόσπαστο τμήμα της φιλοσοφίας της τράπεζας και ότι συντελεί στα αποτελέσματα του οργανισμού.

Επιπλέον, ενημερώσαμε ότι η ΟΤΟΕ θα προσέλθει στη διαπραγμάτευση της επικείμενης νέας κλαδικής σύμβασης με αίτημα για μη εφαρμογή της ατομικής στοχοθεσίας.



Δηλώσαμε με σαφήνεια ότι για μας είναι κυρίαρχο ζήτημα και θα αξιοποιήσουμε όλα τα εργαλεία που μας παρέχει η νομοθεσία, η συνδικαλιστική μας συνείδηση ώστε να αποτρέψουμε την εφαρμογή της.

- **Μετακινήσεις/ Αποσπάσεις**

Έχουμε επανειλημμένως τονίσει, ότι σε πολλές περιπτώσεις η διαδικασία των μεταθέσεων και αποσπάσεων δεν τηρούνται αυτά που ορίζει ο κανονισμός εργασίας. Υπάρχουν περιπτώσεις όπου γίνονται μετακινήσεις χωρίς να κοινοποιούνται γραπτώς και αποσπάσεις που καταστρατηγείται ρητά ο κανονισμός εργασίας. Επιπλέον θέσαμε ότι τα έντυπα μετακινήσεων/αποσπάσεων πρέπει να προσαρμοστούν στα οριζόμενα στον Κανονισμό Εργασίας. Συμφωνήσαμε να γίνει εντός του μήνα εκ νέου συνάντηση με το Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων ώστε να αποσαφηνιστούν παρερμηνείες και παρατυπίες .

- **Εθελούσιες Συναδέλφω**

Ο στόχος της τράπεζας για μείωση των λειτουργικών δαπανών άρα και μείωση του προσωπικού παραμένει. Τονίσαμε ιδιαίτερα να σταματήσουν άμεσα οι απαράδεκτες πρακτικές απειλών και πιέσεων που χρησιμοποιούν στελέχη του Ανθρώπινου Δυναμικού προς συναδέλφους για να συμμετέχουν στο πρόγραμμα. Τέτοιου είδους πρακτικές είναι απορριπτέες, δεν προσφέρουν σε κανέναν και δεν έχουν ουδεμία πρακτική ωφέλεια.

- **Δίκτυο Καταστημάτων**

Ζητήσαμε ένα σχολιασμό για τα δημοσιεύματα που αναφέρονται σε δραστική μείωση του αριθμού των καταστημάτων του δικτύου των τραπεζών. Η διοίκηση μας ενημέρωσε ότι δεν είναι στις προθέσεις της να κλείσει καταστήματα καθότι τα 350 καταστήματα που λειτουργούν σήμερα είναι απολύτως απαραίτητα για την εξυπηρέτηση της πελατείας μας και γενικότερα για την παρουσία της Τράπεζας .



Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Την κρίσιμότητα του έτους που μόλις ξεκίνησε για του Τραπεζικούς υπαλλήλους την αντιλαμβανόμαστε όλοι.

Με πολλαπλές εκλογικές αναμετρήσεις, με κρίσιμες αποφάσεις στον Τραπεζικό χώρο σε σχέση με τα κόκκινα δάνεια, τη μείωση των λειτουργικών δαπανών, την αύξηση των εσόδων που επηρεάζουν άμεσα θέσεις εργασίας και απασχόληση, αποδοχές αλλά και την καθημερινότητα στο χώρο εργασίας.

Εξηγήσαμε με απόλυτη σαφήνεια στη Διοίκηση της Τράπεζας την αμετάκλητη απόφασή μας να υπερασπιστούμε τα εργασιακά δικαιώματα, να αποτρέψουμε παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας και των Σ.Σ.Ε., να εξαλείψουμε συμπεριφορές Διοικούντων που προσβάλλουν την αξιοπρέπεια και την προσωπικότητα των Συναδέλφων, με πρόσημα την επίτευξη των στόχων, με κάθε μέσο που μας παρέχει το Εργατικό Δίκαιο και η Συνδικαλιστική Πρακτική.

Όπως γνωρίζετε, αγαπητοί Συνάδελφοι η ΟΤΟΕ έθεσε το πλαίσιο διαπραγμάτευσης της Κλαδικής Σύμβασης που διαμορφώθηκε στις γενικές του γραμμές στο 32^ο Συνέδριό της.

Οριστικοποιήθηκε δε με πολλαπλές συζητήσεις στα Όργανα της ΟΤΟΕ με τη συμμετοχή και παρέμβαση των Συλλόγων που πραγματικά θέλουν να συμβάλουν στο κύρος και στην αποτελεσματική λειτουργία της ΟΤΟΕ ώστε να διασφαλίσουμε θέσεις εργασίας, εργασιακά δικαιώματα, κάλυψη μισθολογικών απωλειών.

Τούτη την κρίσιμη ώρα των διαπραγματεύσεων όλοι οι Σύλλογοι πρέπει να είμαστε μια γροθιά, να στοιχηθούμε πίσω από την ΟΤΟΕ για να πετύχουμε το μέγιστο των αιτημάτων μας.

Τρικλοποδιές, υπονομεύσεις, μικροψυχίες και ανούσιες κριτικές ρίχνουν νερό στο μύλο της εργοδοσίας.



Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου

Η υπογραφή της Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας είναι η πρώτη μας προτεραιότητα.

Καλούμε την εργοδοτική πλευρά να αναγνωρίσει επιτέλους την προσφορά, τους κόπους και τις θυσίες των Τραπεζοϋπαλλήλων των τελευταίων οχτώ ετών.

Καλούμε τους Συναδέλφους σε αγωνιστική ετοιμότητα ώστε να αποτρέψουμε κάθε σκέψη και σχεδιασμό κωλυσιεργιών και αρνητικότητας.

Η στάση της εργοδοσίας θα καθορίσει τη συνέχεια ή όχι της εργασιακής ειρήνης στο χώρο των Τραπεζών.



ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

1945