



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11,
Αθήνα, ΤΚ 10552 (1ος Ορ.)
Τηλ: 211 411 4001-5
Fax: 211 40 300 20
Email :syllogos@sett.gr
URL: www.sett.gr

Αθήνα 05/12/2018
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 22

Συνάντηση με Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Την περασμένη εβδομάδα πραγματοποιήθηκε μετά από αίτημα μας συνάντηση του νέου Προεδρείου του Συλλόγου μας με τη Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Κα. Πασχάλη και με τον Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγιεινής και Ασφάλειας Κ. Σωτηρόπουλο.

Στη συνάντηση αυτή συζητήθηκαν θέματα όπως η συγχώνευση Eurobank – Grivalia, η διαφάνεια στην Τράπεζα (εξέλιξη προσωπικού, Grades, θέσεις ευθύνης, προσλήψεις προσωπικού), οι Ατομικοί Στόχοι, η Εθελούσια, τα Έντυπα Μετακινήσεων, Συμπεριφορές – Ωράρια και Υπάλληλοι Θυγατρικών.

- **Συγχώνευση Eurobank – Grivalia**

Ενημερωθήκαμε σχετικά με τη συγχώνευση Eurobank – Grivalia, τα χαρακτηριστικά της και τους στόχους της. Μας επισημάνθηκε ότι είναι μια στρατηγική κίνηση της Τράπεζας, η οποία σε διάστημα διετίας – τριετίας θα οδηγήσει στην ομαλότητα της Τράπεζας, σε επίπεδα ανάλογα των Ευρωπαϊκών Τραπεζών. Η εν λόγω κίνηση δείχνει την εμπιστοσύνη και τη στήριξη των μετόχων προς την Τράπεζα.

Η κα Πασχάλη μας δήλωσε κατηγορηματικά ότι ο εν λόγω σχεδιασμός δεν επηρεάζει ουδόλως το προσωπικό καθότι η μεταφορά όλου του προσωπικού στη «Νέα Eurobank» θα πραγματοποιηθεί με καθολική διαδοχή, δηλαδή με όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που έχουμε σήμερα. Επιπλέον μια Τράπεζα «καθαρή» με μεγαλύτερες επιχειρηματικές δυνατότητες δημιουργεί θετικό εργασιακό περιβάλλον.

Από την πλευρά μας τονίσαμε ότι οποιαδήποτε αλλαγή στο εργασιακό περιβάλλον θα μας βρει



απέναντι. Επίσης η Τράπεζα πρέπει να αναλάβει πρωτοβουλίες ενημέρωσης των συναδέλφων σε ότι αφορά τα θέματα προσωπικού και εργασιακών σχέσεων, καθώς πολλοί συνάδελφοι μας ανησυχούν για τις εξελίξεις.

- **Διαφάνεια στην Τράπεζα - Εξέλιξη Προσωπικού - Grades - Θέσεις Ευθύνης - Προσλήψεις Προσωπικού**

Είναι πάγιο το αίτημα μας για μεγαλύτερη διαφάνεια στην εξέλιξη του προσωπικού. Θέσαμε για μια ακόμη φορά την ανάγκη ύπαρξης διαφάνειας στην εξέλιξη προσωπικού, στα Grades, στην διαδικασία επιλογής θέσεων ευθύνης και στις προσλήψεις προσωπικού. Επιτέλους είναι καιρός και πρέπει να αντιληφθούν στο Ανθρώπινο Δυναμικό τη σημασία της διαφάνειας και πόσο σημαντικά επηρεάζει τη σχέση εργαζομένων και Τράπεζας. Πάγια θέση μας είναι ότι στις μέρες μας κανένας οργανισμός δεν έχει προοπτική ανάπτυξης και ευημερία εάν δεν έχει στις τάξεις του ικανοποιημένο προσωπικό. Βασικός παράγοντας προς αυτή την κατεύθυνση σύμφωνα και με πολλές έρευνες είναι η διαφάνεια στην ανάπτυξη του προσωπικού.

Η κα Πασχάλη στην τοποθέτησή της επί του θέματος μας δήλωσε ότι δεν συμφωνεί με την προσέγγιση μας θεωρώντας ότι όλα λειτουργούν με διαφάνεια και αξιοκρατία και δε χρειάζεται περαιτέρω διάλογος. Εξηγήσαμε με σαφήνεια ότι εμείς θα συνεχίσουμε με όλα τα μέσα να δημιουργήσουμε συνθήκες διαφάνειας στην Τράπεζα που είναι και καθολικό αίτημα των συναδέλφων.

- **Ωράρια - Άδειες – Συμπεριφορές**

Το τελευταίο τρίμηνο μετά και την αναθεώρηση του πλαισίου για τις υπερωρίες έχει γίνει μια μεγάλη προσπάθεια από όλες τις πλευρές, με αποτέλεσμα τη σημαντική μείωση της αδήλωτης υπερωριακής απασχόλησης. Παρόλα αυτά υπάρχουν ακόμα μονάδες που το ωράριο δεν τηρείται για διάφορους λόγους. Οι πιο σημαντικοί είναι : α) η υποστελέχωση των μονάδων σε συνδυασμό με τον τεράστιο όγκο εργασίας και β) κάποια δ/ντικά στελέχη σε εκτελεστικό επίπεδο δεν έχουν αντιληφθεί τη νέα νομοθεσία και τις εντολές της Διοίκησης της Τράπεζας για την τήρηση του ωραρίου.

Το ίδιο φαινόμενο παρατηρείται και για τις άδειες π.χ. bonus, γονικές.

Από την πλευρά μας τονίσαμε ότι όπου παρατηρούμε καταπάτηση του ωραρίου θα παρεμβαίνουμε άμεσα. Παράλληλα, θέσαμε ότι σε καμία περίπτωση δεν θα δεχθούμε καταπάτηση εργασιακών



δικαιωμάτων π.χ. άδειες bonus και τυχόν προσβλητικές και απαξιωτικές συμπεριφορές.

- **Ατομικοί Στόχοι**

Υπενθυμίσαμε ότι το εν λόγω σύστημα (ατομικοί στόχοι) συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της Σύμβασης Εργασίας. Μεταφέραμε επίσης τη διαχρονική θέση της ΟΤΟΕ ότι η επιβολή ατομικών στόχων είναι έξω και πέρα από τις πρακτικές και τα συμφωνηθέντα και ζητήσαμε να σταματήσει άμεσα αυτός ο σχεδιασμός. Υπογραμμίσαμε ότι η εφαρμογή του εν λόγω συστήματος βλάπτει την Τράπεζα, δημιουργεί προϋποθέσεις πώλησης προϊόντων σε πελάτες που δεν τα έχουν ανάγκη, μεταθέτει επιχειρηματικό κίνδυνο στους συναδέλφους και ισοπεδώνει συναδελφικές σχέσεις και ομαδικότητα.

Συμφωνήθηκε ότι επί του θέματος, θα υπάρξει συνάντηση του Νομικού Συμβούλου της Τράπεζας με τον Νομικό Σύμβουλο του Συλλόγου και τη δική μας παρουσία.

Δηλώνουμε με σαφήνεια ότι για μας είναι κυρίαρχο θέμα.

Αν και σε αυτό το επίπεδο δεν προκύψει λύση θα να ενεργοποιήσουμε όλα τα μέσα συνδικαλιστικά και νομικά που έχουμε στη διάθεσή μας.

- **Έντυπα Μετακινήσεων/ Αποσπάσεων**

Σε συνέχεια και της επιστολής μας από την 21/06/2018 τα έντυπα μετακινήσεων/αποσπάσεων δεν συνάδουν με αυτά που ορίζει ο κανονισμός εργασίας. Επιπλέον σε πολλές περιπτώσεις γίνονται μετακινήσεις χωρίς να κοινοποιούνται γραπτώς. Τα παραπάνω έντυπα πρέπει να προσαρμοστούν και οι μετακινήσεις να γίνονται σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας. Καλούμε όλους του συναδέλφους σε κάθε όχληση μετακίνησης/απόσπασης τους να ενημερώνουν το Σύλλογο. Η Τράπεζα δεσμεύτηκε να δει το θέμα με τους νομικούς της και να μας απαντήσει

- **Εθελούσιες Συναδέλφω**

Προειδοποιήσαμε τη Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού να σταματήσει άμεσα οποιαδήποτε σκέψη για δημιουργία κλίματος απειλών και εκφοβισμού, γιατί θα μας βρει απέναντι και αυτό θα είναι



αρνητικός παράγοντας. Καλούμε τους συναδέλφους να είναι σε συνεχή επαφή με το Σύλλογο.

Από την πλευρά τους οι εκπρόσωποι της τράπεζας δήλωσαν ότι θα εξετάσουν τις περιπτώσεις και θα παρέμβουν. Πέραν όμως αυτών δεν κατανοούμε τι ακριβώς επιδιώκει η Τράπεζα. Έχουμε από τη μια μεριά αιτήματα Συναδέλφων προς αποχώρηση που δεν ικανοποιούνται και από την άλλη μεριά η Τράπεζα ανακοινώνει την ανάγκη για μείωση προσωπικού. Το αδιανόητο δε είναι ότι, στο ίδιο κατάσταση, υπάρχουν αιτήματα αποχώρησης που δεν ικανοποιούνται και παράλληλα καλούν άλλον συνάδελφο να συμμετάσχει στο πρόγραμμα.

Αναρωτιόμαστε με αυτές τις πρακτικές πως μπορεί όλο αυτό το εγχείρημα να έχει θετικό αποτέλεσμα για την Τράπεζα.

- **Υπάλληλοι Θυγατρικών**

Θέσαμε επίσης το σημαντικό θέμα των συναδέλφων των θυγατρικών εταιριών με δανειστική στην Τράπεζα. Οι υπάλληλοι αυτοί εργάζονται στους ίδιους χώρους με τα ίδια αντικείμενα με τους υπόλοιπους Τραπεζοϋπάλληλους. Οι υπάλληλοι αυτοί, καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της τράπεζας και θα πρέπει επιτέλους να ενταχθούν στον οργανισμό ως Τραπεζοϋπάλληλοι.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Ξεκινάμε μια νέα θητεία ως Προεδρείο του Συλλόγου μας. Για εμάς το βασικό μέλημα είναι η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων.

Η Διοίκηση του Ανθρώπινου Δυναμικού θα πρέπει να γνωρίζει ότι, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων είναι θεσμικοί φορείς, συνομιλητές και κρίσιμος παράγοντας στην διαμόρφωση των εργασιακών σχέσεων στην Τράπεζα. Αυτό το αποδείξαμε σε όλη μας τη διαδρομή και δημιουργήσαμε ένα ενιαίο εργασιακό περιβάλλον στην Τράπεζα. Δε θα απεμπολήσουμε ποτέ όποιο δικαίωμα μας παρέχεται από την εργατική νομοθεσία.

Ελπίζουμε αυτό να γίνει σύντομα κατανοητό από τη νέα Διοίκηση του Ανθρώπινου Δυναμικού. Επιδιώκουμε το διάλογο αλλά με ανταπόκριση και λύσεις.



Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Δηλώνουμε με τον πλέον ξεκάθαρο τρόπο ότι το ρόλο που μας ανέθεσαν με συντριπτική πλειοψηφία και συμμετοχή οι εργαζόμενοι θα τον υπηρετήσουμε παντού, Διεκδικητικά, Συνδικαλιστικά και Νομικά.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

