



Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Παναγή Τσαλδάρη 9-11, Αθήνα, ΤΚ 10552

(1ος Ορ.)

Τηλ; 211 411 4001-5

Fax:211 40 300 20

Email :syllogos@sett.gr

URL: www.sett.gr

Αθήνα 07/09/2018
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 18

ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Αλλαγή Νομικού Πλαισίου

Συναδέλφισσες συνάδελφοι,

Δεν υπάρχει ουδεμία αμφιβολία ότι η τήρηση του ωραρίου αποτελεί βασικό συστατικό των εργασιακών μας δικαιωμάτων. Από την πρώτη μέρα που βρεθήκαμε στην Eurobank τονίσαμε είτε με ανακοινώσεις είτε με συναντήσεις μας με τους εκπροσώπους τηςσότι, ο σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων είναι προς όφελος και της τράπεζας.

Είναι αλήθεια ότι σε μεγάλο βαθμό οι παραβιάσεις του ωραρίου έχουν αμβλυνθεί. Υπάρχουν όμως πολλές περιπτώσεις είτε στο δίκτυο είτε στις κεντρικές υπηρεσίες όπου οι παραβιάσεις είναι συστηματικές και πολλές φορές χωρίς λόγο.Οι διοικούντες εκμεταλλευόμενοι τις αδυναμίες και τα νομικά παραθυράκια του μέχρι πρότινος νομικού πλαισίου απέφευγαν σε πολλές περιπτώσεις να δηλώσουν και κατ' επέκταση να αποζημιώσουν κάθε υπερωριακή απασχόληση (υπερεργασία/υπερωρία).

Με τη μέχρι πρόσφατα ισχύουσα νομοθεσία είχε καθιερωθεί το βιβλίο υπερωριών, στο οποίο ο εργοδότης όφειλε να δηλώνει μόνο τις υπερωρίες πριν την πραγματοποίησή τους αλλά όχι την υπερεργασία.Επιπλέον, η υποχρέωση της γνωστοποίησης των πραγματοποιηθεισών υπερωριών στο υπουργείο εργασίας ήταν σε μεταγενέστερο χρόνο από την ανάληψη εργασίας από τον εργαζόμενο. Όλα τα παραπάνω, σε συνδυασμό με την εκμετάλλευση της υποχρεωτικότητας της υπερεργασίας και της μη καταχώρησή της στα βιβλία υπερωριών οδήγησαν στην καθημερινή καταπάτηση του ωραρίου χωρίς την προβλεπόμενη αποζημίωση.

Το συνδικαλιστικό κίνημα, η ΟΤΟΕ και ο Σύλλογός μας με πιέσεις, παραστάσεις και αναφορές προς το Υπουργείο Εργασίας απαίτησε την αλλαγή του νομικού πλαισίου ώστε να αποκλειστούν τα περιθώρια παρερμηνειών.



Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Από 1/9/2018 παύει η υποχρέωση τήρησης του βιβλίου υπερωριών, ενώ ο εργοδότης υποχρεούται πλέον να καταχωρεί στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ όχι μόνο τη νόμιμη υπερωρία, αλλά και την υπερεργασία ΠΡΙΝ την έναρξη πραγματοποίησής της. Είναι αυτονόητο ότι οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλουν στους εργαζομένους που πραγματοποιούν υπερεργασία ή/και υπερωρία την προβλεπόμενη, κατά περίπτωση, αμοιβή.

Πλέον, οποιαδήποτε παρουσία συναδέλφου πέρα του επταμισώρου (ή επτάωρου την Παρασκευή) που δεν έχει δηλωθεί από πριν στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ επιφέρει σημαντικά πρόστιμα.

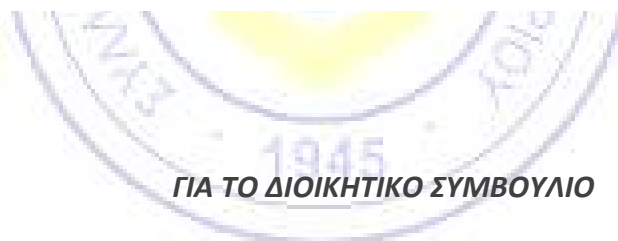
Συναδέλφισσες συνάδελφοι,

Είναι σαφές ότι η τήρηση του νέου νομοθετικού πλαισίου απαιτεί τροποποιήσεις και αλλαγές στις εργασίες κλεισίματος των καταστημάτων καθώς και στους «δικαιούχους» υπερωριακής απασχόλησης.

Διαβάζοντας την εγκύκλιο της τράπεζας και οι επαφές μας με το δίκτυο των καταστημάτων δημιουργούν την πεποίθηση ότι οι αρμόδιοι στην τράπεζα δεν έχουν συνειδητοποιήσει τη σημαντικότητα και τις παραμέτρους του νέου νομικού πλαισίου.

Δηλώνουμε ότι είμαστε αποφασισμένοι να παρακολουθούμε και να ελέγχουμε λεπτομερώς την τήρηση του ωραρίου στην τράπεζα.

Απώτερος στόχος μας, καμία περίπτωση υπερωριακής απασχόλησης (υπερεργασία/υπερωρία) χωρίς αποζημίωση.



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ