



Σύλλογος Εργαζομένων Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Πανελλήνιος Σύλλογος Προσωπικού Eurobank Ergasias

Σύλλογος Πληροφορικής Eurobank

Σύλλογος Προσωπικού Eurobank Ergasias (Πρώην Αθηνών)

Αθήνα 02/04/2018

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 06

Ατομική Στοχοθεσία Συνάντηση με τη Διοίκηση Δικτύου

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Με την επιστολή μας από 8/03/2018 προς την κα Δεσύπρη και τον κο Γιαννακλή ζητήσαμε συνάντηση ώστε να ενημερωθούμε για τους σχεδιασμούς της Τράπεζας σε σχέση με την καθιέρωση επίσημης Διαδικασίας ορισμού ατομικών στόχων.

Η συνάντηση αυτή πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 28/03/2018.

Δυστυχώς οι ανησυχίες μας επιβεβαιώθηκαν.

Όπως μας ανακοινώθηκε, η Τράπεζα αποφάσισε να προσδιορίσει συγκεκριμένους ατομικούς στόχους και θα τους αποστείλει εγγράφως ανά υπάλληλο.

Όπως μας ενημέρωσε ο κο Γιαννακλής ο όλος σχεδιασμός βρίσκεται στο στάδιο υλοποίησης αρχικά σε ένα μέρος του Δικτύου (RM, PB, SB). Στους υπόλοιπους Ρόλους του Δικτύου θα υπάρχει σε όλους προσωπική ενημέρωση του Sales Plan.

Διατυπώσαμε με πλήρη σαφήνεια ότι δεν αποδεχόμαστε σε οποιαδήποτε μορφή είτε μεμονωμένα είτε πιλοτικά είτε συνολικά έγγραφη ονομαστική προσωπική – ατομική στοχοθεσία.

Μας τέθηκε το εξής επιχείρημα : «μα η Τράπεζα πάντα είχε στόχους».

Η απάντησή μας ήταν απολύτως σαφής και επεξηγηματική.



Φυσικά, μόνο που οι στόχοι μέχρι σήμερα ήταν στόχοι της Μονάδας και ο Διευθυντής τους κατένειμε προφορικά ανάλογα με το δυναμικό και τις δεξιότητες των υπαλλήλων ενώ στο νέο σύστημα οι στόχοι είναι :

- Ονομαστικοί - Ατομικοί – εγγράφως.
- Συσχετίζονται άμεσα και συνεχώς με την ετήσια αξιολόγηση.
- Ευνότητα παραπέμπουν στις γενικεύσεις του Κανονισμού Εργασίας και τους σημαντικούς κινδύνους σε σχέση με τις θέσεις εργασίας.

Υπενθυμίσαμε ότι το εν λόγω σύστημα αν εφαρμοστεί συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της Σύμβασης Εργασίας.

Μεταφέραμε επίσης τη διαχρονική θέση της ΟΤΟΕ ότι η επιβολή ατομικών στόχων είναι έξω και πέρα από τις πρακτικές και τα συμφωνηθέντα.

Σε μερικά καταστήματα δε με πρωτοβουλία των Διευθυντών αποστέλλεται στους συναδέλφους το πρόγραμμα πωλήσεων με email. Ζητήσαμε να σταματήσει άμεσα αυτή η πρακτική.

Υπογραμμίσαμε ότι η εφαρμογή του εν λόγω συστήματος είναι πιθανό να βλάψει την Τράπεζα, δημιουργεί προϋποθέσεις πώλησης προϊόντων σε πελάτες που δεν τα έχουν ανάγκη και ισοπεδώνει συναδελφικές σχέσεις και ομαδικότητα.

Σήμερα που το Δίκτυο στενάζει σε μια διαρκεί πίεση με capital controls, με δύο απανωτές εθελούσιες, με συνεχείς μετακινήσεις, με εκατοντάδες συγχωνεύσεις καταστημάτων, με την εκ βάθρου οργανωτική και λειτουργική αλλαγή, αποφασίζεται η επιβολή ατομικών στόχων ως «κερασάκι στην τούρτα».

Αναρωτιόμαστε ποιο θα είναι το επόμενο βήμα.

Όπως δηλώσαμε και στη συνάντησή μας για το θέμα των ατομικών στόχων και οι συνέπειες που επιφέρουν είναι μεγίστης σημασίας.

Καλούμε τη διοίκηση της Τράπεζας να αναθεωρήσει τους σχεδιασμούς της και καθιστούμε σαφές ότι σε διαφορετική περίπτωση θα αναλάβουμε κάθε πρωτοβουλία για την ανατροπή αυτών των σχεδιασμών.

Η συζήτηση θα συνεχιστεί και μετά το Πάσχα και ευελπιστούμε να καταλήξει σε θετικά αποτελέσματα.

Ευχόμαστε καλό Πάσχα σε όλους.



ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΔΕΛΗΧΑΤΣΙΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗΣ

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΚΑΝΕΛΛΟΣ

ΜΑΡΙΑ ΒΟΤΖΑΚΗ

ΟΙ ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΛΑΝΑΣ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΒΛΑΧΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΡΤΣΑΛΑΣ

ΣΕΜΕΛΗ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΥ