



ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Θεωρούμε ότι ήρθε το πλήρωμα του χρόνου για τις απαραίτητες τροποποιήσεις του Κανονισμού Εργασίας.

Προτείνουμε να συσταθεί άμεσα διασυλλογική επιτροπή ώστε να διαμορφώσει λεπτομερώς την πρόταση των εργαζομένων για νέο Κανονισμό Εργασίας.

Δύο θέματα θεωρούμε εξαιρετικής σημασίας και πρέπει να αντιμετωπιστούν άμεσα :

1. Υπηρεσιακή εξέλιξη

Να καταγραφεί, να θεσμοθετηθεί διαφανής διαδικασία προαγωγών καθώς και δημιουργία οργάνου – συμβουλίου παρακολούθησής της με τη συμμετοχή των εργαζομένων.

2. Προστασία της απασχόλησης εργασίας

2.1 Δέσμευση της Τράπεζας για προστασία της απασχόλησης

2.2 Η καταγγελία της Σύμβασης να επιτρέπεται σε δυο περιπτώσεις :

- Καταγγελία για σπουδαίο λόγο
- Καμία μονομερή καταγγελία σύμβασης εργασίας για οικονομικοτεχνικούς λόγους

Θεωρούμε ότι είναι προς το συμφέρον της τράπεζας να επενδύσει στην κατεύθυνση δημιουργίας ενός καλού εργασιακού κλίματος. Ένα εργασιακό κλίμα που θα στηρίξει τον εργαζόμενο και θα θωρακίσει την τράπεζα στις προκλήσεις που ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ έχουμε να αντιμετωπίσουμε.



ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ

Θεσμικά

Α. Θεσμικά Γενικά

1. Ικανοποίηση αιτημάτων συνυπηρέτησης

Τι ισχύει: ΤΙΠΟΤΑ

Προσθήκη :

- Η τράπεζα θα εξετάζει κατά προτεραιότητα όλα τα αιτήματα μετάθεσης των υπαλλήλων που υποβάλουν αίτηση συνυπηρέτησης με τον ή την σύζυγο, εφόσον οι σύζυγοι μετατίθενται υποχρεωτικά (στρατιωτικοί, δημόσιοι υπάλληλοι, δικαστικοί κλπ).

2. Συγγενείς υπάλληλοι – πρόσληψη τέκνων υπαλλήλων

Τι ισχύει: δυνατότητα πρόσληψης αριστούχων τέκνων υπαλλήλων, πτυχιούχων ΑΕΙ

Προσθήκη :

- σε περίπτωση θανάτου εν ενεργεία υπαλλήλου η τράπεζα θα προσλαμβάνει ένα (1) τέκνο ή σύζυγο με βάση τα τυπικά προσόντα του
- αν το τέκνο που θα υποδειχθεί για πρόσληψη είναι ανήλικο, οφείλει το ίδιο να μεριμνήσει για την επανάληψη της γνωστοποίησης εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών από την ενηλικίωσή του.

Β. Θεσμικά άδειες

Προστασία και ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας.

Στην τράπεζα το ποσοστό υπαλλήλων χωρίς τέκνο παραμένει σχετικά μεγάλο. Για το λόγο αυτό θα πρέπει η τράπεζα να δώσει περισσότερα κίνητρα για τη δημιουργία και ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας.

3. Άδεια Θηλασμού & σωρευτική χορήγηση μειωμένου ωραρίου

Τι ισχύει:

Οι Τραπεζοϋπάλληλοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο (2) ωρών για τα πρώτα δύο έτη από τον τοκετό και μιας ώρας για τα επόμενα δύο έτη. Εναλλακτικά εξετάζεται θετικά η σωρευτική χορήγηση εννέα (9) μηνών αντί μειωμένου ημερήσιου ωραρίου (εκτός εκείνων των περιπτώσεων που συντρέχουν σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι περί του αντιθέτου). (ΣΣΕ ΟΤΟΕ)



Τα ανωτέρω δικαιούνται οι άγαμοι γονείς καθώς και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, με χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Προσθήκη :

- Στην περίπτωση γέννησης διδύμων ή περισσότερων τέκνων να δίνεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά δύο ώρες και για το 3^ο και 4^ο έτος από τον τοκετό μιας και οι ανάγκες φροντίδας είναι πολύ μεγαλύτερες.
- Ανάλογα, στην περίπτωση δε χορήγησης σωρευτικής άδειας να χορηγείται επιπλέον άδεια 3 μηνών.

4. Άδεια πατρότητας

Τι ισχύει:

Στον πατέρα χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών σε περίπτωση γέννησης τέκνου .

Προσθήκη :

- Προσαύξηση της άδειας κατά δύο (2) ημέρες με αποδοχές σε περίπτωση επιπλοκής ή καισαρικής που απαιτεί νοσηλεία του βρέφους ή της μητέρας. Η παραπάνω άδεια δεν συμψηφίζεται με την Κανονική άδεια ή με την άδεια νοσηλείας τέκνου ή συζύγου.

5. Γονική άδεια λόγω υιοθεσίας

Τι ισχύει:

Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών μέχρι τεσσάρων (4) μηνών , αμέσως μετά την κατά νόμο ολοκλήρωση της υιοθεσίας τέκνου , με την προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών

Προσθήκη :

- Η δυνατότητα σε συνέχεια, άδειας άνευ αποδοχών έως δύο (2) έτη

6. Άδεια αρχηγού μονογονεϊκής οικογένειας

Τι ισχύει:

Στους/ις εργαζόμενους/ες, που έχουν χηρέψει και στον/ην άγαμο/η γονέα, που έχει την επιμέλεια παιδιού μέχρι την ηλικία των δώδεκα (12), χορηγείται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, Γονείς με τρία παιδιά ή και περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών

Αναπροσαρμογή :

- Αύξηση του ορίου ηλικίας από δώδεκα (12) σε δεκαέξι (16) χρονών.



Άδειες ασθενείας

7. Άδεια γονέα/συνοδού για νοσοκομειακή νοσηλεία ανηλίκου τέκνου

Τι ισχύει:

Για νοσηλεία σε νοσοκομείο ή κλινική, ανηλίκου (ηλικίας μέχρι 12 ετών) τέκνου υπαλλήλου, ο υπάλληλος δικαιούται, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι 5 ημέρες ετησίως.

Προσθήκη:

- Εφαρμογή της άδειας και για συγγενείς πρώτου βαθμού (σύζυγος ή γονείς ή ανύπαντρα αδέρφια που δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν).
- Στην περίπτωση τέκνου που και οι δύο γονείς είναι συνάδελφοι η άδεια να αφορά και τους δυο.

8. Άδεια γονέα τέκνου με ανάγκη μετάγγισης αίματος

Τι ισχύει:

Στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα παιδιού ηλικίας έως 18 ετών, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, είτε από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας 12 εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, κατά απόλυτη προτεραιότητα.

Αναπροσαρμογή :

- Αύξηση των ημερών σε είκοσι δύο (22) ημέρες με αποδοχές.

Άδειες για υπαλλήλους, τέκνα και συζύγους ΑΜΕΑ

9. Άδεια ΑΜΕΑ

Τι ισχύει:

Στον υπάλληλο με ποσοστό αναπηρίας άνω του 50%, καθώς και στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία άνω του 67%, ή στον έχοντα σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί ο εργαζόμενος χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας 10 εργάσιμων ημερών κατ' έτος , εφάπαξ ή τμηματικά, κατά απόλυτη προτεραιότητα.

Προσθήκη:

- Τα παραπάνω να εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις συναδέλφων που έχουν οριστεί με δικαστική απόφαση δικαστικοί συμπαραστάτες ατόμων με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία υπό τον όρο ότι τα πρόσωπα αυτά έχουν κηρυχτεί σε πλήρη στερητική συμπαράσταση και τα συντηρεί ο υπάλληλος.



Εκπαιδευτικές άδειες

10. Άδεια σπουδαστών (για συμμετοχή σε εξετάσεις)

Τι ισχύει:

Χορηγείται φοιτητική άδεια μετ' αποδοχών για την ημέρα διεξαγωγής των εξετάσεων και την παραμονή συνολικής διάρκειας έως δέκα (10) εργάσιμων ημερών ανά έτος σε υπαλλήλους που φοιτούν σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ για προπτυχιακές ή μεταπτυχιακές σπουδές. Παρέχεται επιπλέον άδεια είκοσι (20) ημερών άνευ αποδοχών με κάλυψη των αντίστοιχων ημερομισθίων από τον ΟΑΕΔ. Η άδεια ισχύει εφόσον ο υπάλληλος δεν έχει συμπληρώσει το 28^ο έτος ηλικίας, και μετά τη συμπλήρωση των 28 ετών μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη.

Αναπροσαρμογή :

- **Αύξηση των ημερών με αποδοχές στις δεκατέσσερις (14) ημέρες ανά έτος.** Στην περίπτωση διδακτορικού τίτλου η διάταξη αυτή να ισχύει μόνο για τον πρώτο τίτλο.

11. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις πιστοποίησης

Προσθήκη:

- **Χορήγηση μιας (1) εργάσιμης ημέρας για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις:**
 - Για την απόκτηση πιστοποίησης στην ασφαλιστική διαμεσολάβηση.
 - Για την απόκτηση πιστοποίησης στις επενδυτικές υπηρεσίες Α1 + θεσμικό,
 - Για την απόκτηση πιστοποίησης στις επενδυτικές υπηρεσίες Α2, Β1 και Β.

Ανάλογη θετική αντιμετώπιση θα υπάρχει και σε λοιπές, υποχρεωτικές βάσει εντολής της τράπεζας, επαγγελματικές πιστοποιήσεις. Η σχετική άδεια χορηγείται μόνο μία (1) φορά για τη συμμετοχή στις παραπάνω εξετάσεις.

12. Ομαλή παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων κλπ.

Προσθήκη :

- Να παρέχεται κάθε αναγκαία υπηρεσιακή διευκόλυνση για την ομαλή παρακολούθηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων της τράπεζας συμπεριλαμβανομένων των σεμιναρίων, της e-learning εκπαίδευσης και των συναντήσεων (meetings) εντός του ωραρίου εργασίας που έχει οριστεί σε κάθε χώρο.

Αν κατ' εξαίρεση κριθεί υπηρεσιακώς ως υποχρεωτική η υλοποίηση των παραπάνω εκτός ωραρίου εργασίας, ο εργαζόμενος αποζημιώνεται με την ανάλογη υπερωριακή αμοιβή.



Διάφορες άδειες

13. Άδεια Bonus

Τι ισχύει:

Άδεια που χορηγείται εντός της χρονικής περιόδου από 1 Ιανουαρίου έως 30 Απριλίου ή από 1 Οκτωβρίου έως 31 Δεκεμβρίου προσαυξάνεται κατά μια επιπλέον ημέρα άδειας για κάθε πέντε (5) συνεχείς ή διακεκομμένες ημέρες κανονικής άδειας. (ΣΣΕ ΟΤΟΕ) Η άδεια δεν μεταφέρεται σε επόμενα έτη και χορηγείται μετά την εξάντληση της κανονικής άδειας. (Τράπεζα)

Διαδικαστική υλοποίηση :

- Η άδεια να δίνεται υποχρεωτικά με τη συμπλήρωση του 5ήμερου Κανονικής άδειας.

14. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Τι ισχύει:

Χορηγείται άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών και μίας (1) ημέρας για θάνατο για άλλες συγγενικές σχέσεις.

Αναπροσαρμογή:

- Αύξηση της άδειας σε τρεις (3) ημέρες για συγγενείς πρώτου και δεύτερου βαθμού.

15. Άδεια αιμοδοσίας

Τι ισχύει:

Για κάθε αιμοδοσία μία (1) μέρα και μέχρι δύο ημέρες το χρόνο.

Προσθήκη :

- Άδεια χορήγησης αιμοπεταλίων δύο (2) ημερών για κάθε αιμοληψία.

16. Άδεια μηχανογραφική

Τι ισχύει: ΤΙΠΟΤΑ

Προσθήκη:

- Χορήγηση μίας (1) ημέρας επιπλέον άδειας το μήνα για του εργαζόμενους στη μηχανογράφηση όπου εργάζονται σε καθεστώς βάρδιας,
- Χορήγηση μιας (1) ημέρας άδειας στις περιπτώσεις Stand By όπου είναι αναγκαία η φυσική παρουσία στον χώρο εργασίας στις Αργίες



Γ. Θεσμικά δάνεια

1. Στεγαστικό δάνειο – ρυθμίσεις θεμάτων σε περίπτωση θανάτου

Τι ισχύει: ΤΙΠΟΤΑ

Προσθήκη :

- Ασφαλιστικό συμβόλαιο ζωής του συναδέλφου με ποσοστό κάλυψης 100% από την Τράπεζα για την αποπληρωμή του Δανείου.

2. Στεγαστικό δάνειο – ρυθμίσεις θεμάτων εξόδων δανείων

Τι ισχύει: ΤΙΠΟΤΑ

Προσθήκη :

- Απαλλαγή εξόδων φακέλου, νομικού και τεχνικού ελέγχου ακινήτου.
- Απαλλαγή εξόδων προεξόφλησης υπολοίπου δανείου.

3. Προϋπηρεσία για λήψη στεγαστικού δανείου βάσει ΟΤΟΕ

Τι ισχύει: Οι εργαζόμενοι τραπεζοϋπάλληλοι δικαιούνται στεγαστικό δάνειο εφόσον εργάζονται για τουλάχιστον 7 έτη στον όμιλο.

Αναπροσαρμογή :

- Μείωση της προϋπηρεσίας στα τέσσερα (4) έτη.

4. Πιστωτική Κάρτα Προσωπικού

Τι ισχύει:

Πιστωτική Κάρτα Προσωπικού χωρίς συνδρομή και με επιτόκιο 6,5%.

Αναπροσαρμογή :

- Μείωση επιτοκίου στο 6%.



Ρυθμίσεις δανείων

Οι προτάσεις μας

- Δημιουργία δανειακού προϊόντος με δυνατότητα τοκοπληρωμής χωρίς αλλαγή άλλων όρων, ceteris paribus - διατήρηση «μεταβαλλόμενης» δόσης.
- Ο όρος της εγκυκλίου της τράπεζας που αναφέρει ως ελάχιστη δόση τα 100€ ανά δανειακή σύμβαση στεγαστικού δανείου να μετατραπεί σε ελάχιστη δόση 100€ ανά δανειολήπτη.
- Δυνατότητα τοκοπληρωμής ή/και επιμήκυνσης στα καταναλωτικά δάνεια χωρίς αλλαγή άλλων όρων, ceteris paribus.
- Για όσους δεν καθυστερούν τις πληρωμές σε όλα τα δανειακά τους προϊόντα:
 - Ποσοστιαία μείωση του κεφαλαίου των ενήμερων δανείων (και στα δάνεια που προέρχονται από ρύθμιση)
2% για το 2018, 2% για το 2019 και 1% για το 2020 (όπως στους πελάτες)
 - Ποσοστιαία έκπτωση επί των καταβαλλόμενων ενήμερων τόκων
 - Πίστωση διπλάσιων πόντων στο πρόγραμμα επιβράβευσης «επιστροφή»

Δ. Θεσμικά Ασφαλιστικά

1. Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Παροχών Ζωής

Τι ισχύει: Η Τράπεζα παρέχει ομαδικό πρόγραμμα ζωής με καλύψεις όπως μόνιμη ή ολική ανικανότητα, άμεση ιατρική βοήθεια, παροχές για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, παροχές μητρότητας καθώς και για ορθοδοντικές και οφθαλμολογικές εργασίες.

Αναπροσαρμογή :

- Αύξηση του ποσοστού συμμετοχής από το ασφαλιστικό πρόγραμμα στο 85%
- Μείωση του ποσού απαλλαγής από 100€ σε 50€.
- Συνεργασία με νοσηλευτικά ιδρύματα ή κλινικές όπου θα παρέχονται δωρεάν **χωρίς ποσό απαλλαγής και χωρίς ποσοστό συμμετοχής του υπαλλήλου:**
 - α) οι υπηρεσίες πρωτοβάθμιας περίθαλψης (διαγνωστικές γνωματεύσεις και εξετάσεις). Όπου κριθεί απαραίτητη η χορήγηση φαρμάκων, ιατρικής αγωγής κλπ αυτά να παρέχονται χωρίς καμία επιβάρυνση
 - β) οι υπηρεσίες δευτεροβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης (νοσηλεία, γέννα κλπ) .



2. Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Αποταμειωτικό Πρόγραμμα

Τι ισχύει: Για το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα η Τράπεζα καταβάλλει μηνιαίες εισφορές ίσες με:

- 2% του τμήματος του Μηνιαίου Μισθού του Μέλους μέχρι του ποσού των Ευρώ 2.432,25€
- 8% του τμήματος του Μηνιαίου Μισθού για ποσό άνω των Ευρώ 2.432,25€

Δίνεται η δυνατότητα να ενισχυθεί το εν λόγω πρόγραμμα με επιπρόσθετες εθελοντικές ατομικές εισφορές μετά από σχετικό αίτημα. Στην περίπτωση αποχώρησης από την τράπεζα δικαιούμαστε ποσοστό του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού ανάλογα με τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας ως εξής:

- 5 έτη, 50%
- 6 έτη, 60%
- 7 έτη, 70%
- 8 έτη, 80%
- 9 έτη, 90%
- 10 και άνω έτη, 100%.

Τα ανωτέρω όρια υπηρεσίας δεν ισχύουν σε περιπτώσεις κανονικής συνταξιοδότησης, θανάτου ή αναπηρίας.

Αναπροσαρμογή :

- Αύξηση της συμβολής του εργοδότη στο 3% για τα ποσά μέχρι 2.432,25€
- Σε περίπτωση αποχώρησης 100% από τον πρώτο χρόνο

Οικονομικά

Επιδόματα με τα οποία προσαυξάνονται οι ελάχιστες υποχρεωτικές νόμιμες αποδοχές του κάθε υπαλλήλου.

1. Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας:

Τι ισχύει:

Επίδομα 12% επί του μισθολογικού κλιμακίου σε όσους εργάζονται σε ανθυγιεινούς χώρους.

Αναπροσαρμογή :

- Αύξηση του ποσοστού στο 15%.
- Αναγνώριση δικαιώματος χορήγησης σε όσους εργάζονται σε περιοχές με περιβαλλοντική ρύπανση και πιο συγκεκριμένα στις γεωγραφικές περιοχές της Πτολεμαΐδας, Ελευσίνας, Μεγαλόπολης, Κοζάνη και Φλώρινα.



2. Επίδομα Εξομάλυνσης:

Τι ισχύει:

25€ το μήνα.

Αναπροσαρμογή :

- Αύξηση στα 35€

3. Επίδομα Δικτύου

Τι ισχύει: ΤΙΠΟΤΑ

Προσθήκη:

- Εισαγωγή επιδόματος 70€ σε όσους εργάζονται στο δίκτυο

Επιδόματα ή παροχές τα οποία καταβάλλονται και δεν συνυπολογίζονται στις ελάχιστα νόμιμες αποδοχές.

4. Επίδομα Γέννησης Τέκνου

Τι ισχύει:

- 156€ για το 1^ο παιδί
- 156€ για το 2^ο παιδί
- 220€ για το 3^ο παιδί
- 245€ για το 4^ο παιδί
- 275€ για το 5^ο παιδί
- 310€ για το 6^ο παιδί και άνω και για κάθε παιδί.

Το ανωτέρω επίδομα χορηγείται στο 100% εφόσον οι αποδοχές (εξαιρείται το παρών επίδομα) δεν υπερβαίνουν το ποσό των € 2.000 ευρώ μηνιαίως. 50% για εισοδήματα 2001€ έως 2500€. Από 2501€ και άνω το επίδομα είναι μηδέν.

Αναπροσαρμογή :

- Στις περιπτώσεις όπου τα τέκνα είναι από τέσσερα και πάνω τα ανωτέρω όρια αποδοχών αυξάνονται κατά 500€.
- Αναγνώριση στους συναδέλφους που προέρχονται με διάδοχη κατάσταση την γέννηση του παιδιού στην Τράπεζα



5. Ετήσιο Εφάπαξ Ποσό στους Πολύτεκνους

Τι ισχύει:

Ετήσιο εφάπαξ ποσό στους υπαλλήλους που έχουν τρία (3) παιδιά € 800 ευρώ και σε υπαλλήλους που έχουν τέσσερα παιδιά και άνω, € 1000 ευρώ.

Αναπροσαρμογή :

- Αύξηση όλων των παραπάνω ποσών κατά 200€ σε περιπτώσεις όπου ο μηνιαίος μισθός τους είναι έως 1800€ .

6. Οικονομική Ενίσχυση Υπαλλήλων με Τέκνα Ειδικών Αναγκών

Τι ισχύει:

Οι συνάδελφοι γονείς τέκνων με ειδικές ανάγκες, δύναται να λάβουν υπό προϋποθέσεις εξαμηνιαίο επίδομα ύψους €2100.

Αναπροσαρμογή :

- να αρθεί ο όρος συμψηφισμού για τα έξοδα που καταβάλλονται σε ειδικό σχολείο.

7. Έξοδα κίνησης σε υπαλλήλους με «ειδικές ανάγκες».

Τι ισχύει:

Έξοδα κίνησης ποσού 100€ μηνιαίως, σε υπαλλήλους ΑΜΕΑ.

Αναπροσαρμογή:

- Αύξηση στα 300€ μηνιαίως για τους νεφροπαθείς

8. Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού

Τι ισχύει:

Οι τράπεζες που δεν διαθέτουν ιδιόκτητους βρεφονηπιακούς σταθμούς χορηγούν, για κάθε παιδί μέχρι την έναρξη των μαθημάτων της Α Δημοτικού, βρεφονηπιακό επίδομα ύψους 250€ μηνιαίως.



Αναπροσαρμογή :

- **Αύξηση του ποσού στα 320€ μηνιαίως.**
- **Παροχή 200€ για κατ' οίκον φύλαξη με αποδείξεις.**

9. Επίδομα παιδικής μέριμνας

Προσθήκη :

- **Εισαγωγή επιδόματος 100€ σε για κάθε τέκνο συναδέλφου μέχρι την ηλικία των 18 ετών επεκτεινόμενο και για τα χρόνια φοίτησης στα ΤΕΙ ή ΑΕΙ στους συναδέλφους με μηνιαίο μισθό έως 2.000€ .**